



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXIV]

THURSDAY, JULY 27, 2023 / SRAVANA 5, 1945

[No. 30

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૨૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : KHR-2023-58-LED/IDA/e-file/11/2022/1670/M2- (કન્સી.કેસ નં.૨૨/૨૦૨૧) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: (૧) ચીફ ઓફિસરશ્રી, શહેરા નગરપાલિકા, નગર સેવાસદન, શહેરા તા.શહેરા, જિ. પંચમહાલ. (૨) કમિશનરશ્રી, મ્યુનિસિપાલિટી(વહીવટ), ગુજરાત રાજ્ય, બ્લોક નં.૧, કર્મચોગી ભવન, ચોથો માળ, ગાંધીનગર (૩) પ્રાદેશિક કમિશનરશ્રી, નગરપાલિકાઓ, વડોદરા ઝોન, વડોદરા, જિ. વડોદરા વિરુદ્ધ મંડળ:- ગુજરાત સફાઈ કામદાર મહામંડળ, ૨૦૧, મોહિની રેસીડેન્સી, કિડ્સ સીટી સામે મણીનગર, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૧ વચ્ચે છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહું વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી : (૧) આ સાથેના અસરકર્તા શ્રમચોગીઓના પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારો તેમના નામની સામે દર્શાવેલ સમયથી હોદ્દો ઉપર અને પગારથી સળંગ સતત, એકધારી અને નિયમિત રીતે ખાલી અને કાયમી જગ્યાઓ ઉપર તેમની નોકરીની ફરજો બજાવી રહેલ હોવાથી પ્રથમ પક્ષકાર નં.૧ સંસ્થા દ્વારા પ્રથમ પક્ષકાર નં.૨ સંસ્થામાં ૬૦ જેટલી સ્વીપરની જગ્યાઓ મંજૂર કરવામાં આવેલ હોવાથી આ સાથેના અસરકર્તા શ્રમચોગીઓના પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને તે મંજૂર થયેલ જગ્યાઓ ઉપર સમાવી લઈ તાત્કાલિક અસરથી તે મુજબ પગાર, ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થા, હક્કો અધિકારો અને લાભો, સવલતો ચૂકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી:- (૨) જો ઉપર મુજબ તાત્કાલિક અસરથી કામદારોને ઉપર મુજબ પગાર, ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થા, હક્કો અધિકારો અને લાભો, સવલતો આપવામાં આવે તેમજ ચૂકવવાનું આપની સંસ્થાઓ દ્વારા શરૂ કરવામાં ન આવે તો જ્યારથી ચૂકવવામાં આવે ત્યાં સુધીના તફાવતની રકમ કામદારોને ૧૦ ગણા વળતર અને વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અસરકર્તા શ્રમચોગીઓનું પરિશિષ્ટ

અ.નં.	કામદારનું નામ	અ.નં.	કામદારનું નામ
૧	શ્રી શોભીબેન મોતીભાઈ	૨૫	શ્રી વિજયભાઈ બાબુભાઈ
૨	શ્રી નંદાબેન નાનાભાઈ	૨૬	શ્રી અશોકભાઈ પૂંજાભાઈ
૩	શ્રી કાશીબેન ચંદુભાઈ	૨૭	શ્રી વિજયભાઈ વિષ્ણુભાઈ

અ.નં.	કામદારનું નામ	અ.નં.	કામદારનું નામ
૪	શ્રી કપીલાબેન સબુરભાઈ	૨૮	શ્રી સુશીલાબેન ભલાભાઈ
૫	શ્રી જયાબેન રામચરણભાઈ	૨૯	શ્રી બિરજુભાઈ બાલાભાઈ
૬	શ્રી પ્રેમીલાબેન અશોકભાઈ	૩૦	શ્રી વિશાલભાઈ રસીકભાઈ
૭	શ્રી રમણભાઈ કાળુભાઈ	૩૧	શ્રી સુનિલભાઈ કાંતિભાઈ
૮	શ્રી રમેશભાઈ પ્રતાપભાઈ	૩૨	શ્રી ભલાભાઈ મોતીભાઈ
૯	શ્રી ભૂરાભાઈ લીમ્બાભાઈ	૩૩	શ્રી રચ્છભાઈ નાનાભાઈ
૧૦	શ્રી મંજુલાબેન મોહનભાઈ	૩૪	શ્રી નરેશભાઈ રવજીભાઈ
૧૧	શ્રી પાર્વતીબેન કાળુભાઈ	૩૫	શ્રી રાકેશભાઈ કાંતિભાઈ
૧૨	શ્રી શાંતાબેન જગદીશભાઈ	૩૬	શ્રી મહેશભાઈ અશોકભાઈ
૧૩	શ્રી ભારતભાઈ બાબુભાઈ	૩૭	શ્રી રાજુભાઈ રચ્છભાઈ
૧૪	શ્રી કમળાબેન વિષ્ણુભાઈ	૩૮	શ્રી જેસીંગભાઈ લીમ્બાભાઈ
૧૫	શ્રી લીલાબેન રચ્છભાઈ	૩૯	શ્રી અક્ષયભાઈ અશોકભાઈ
૧૬	શ્રી કાંતાબેન મંગળભાઈ	૪૦	શ્રી રવજીભાઈ શનાભાઈ
૧૭	શ્રી લાલીબેન રવજીભાઈ	૪૧	શ્રી મહેશભાઈ રચ્છભાઈ
૧૮	શ્રી રમણભાઈ નાનાભાઈ	૪૨	શ્રી રવિરાજભાઈ સબુરભાઈ
૧૯	શ્રી શારદાબેન મફતભાઈ	૪૩	શ્રી મહેશભાઈ બુધાભાઈ
૨૦	શ્રી જશીબેન રંગીતભાઈ	૪૪	શ્રી વિપુલભાઈ સબુરભાઈ
૨૧	શ્રી પ્રકાશભાઈ બકુભાઈ	૪૫	શ્રી મુકેશભાઈ નાનાભાઈ
૨૨	શ્રી લાલીબેન રમેશભાઈ	૪૬	શ્રી ચંદુભાઈ કાળુભાઈ
૨૩	શ્રી કોકીલાબેન દિનેશભાઈ	૪૭	શ્રી બુધાભાઈ બાબુભાઈ
૨૪	શ્રી મનોજભાઈ બાબુભાઈ	૪૮	શ્રી સુમિત્રાબેન વિનોદભાઈ

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે

વિજય સાંગડીયા,

ઉપસચિવ

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેનાં

ક્રમાંક: નાશ્રઆ/રાજ/બી.આઈ.આર/ગેઝેટ/૨૦૨૩/૬૬૨૭. અધિસૂચના ક્રમાંક ૧૧૯ આર.યુ. સને ૧૯૪૬નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોનાં નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂ એ હું ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન, રાજકોટ અને ધી જામનગર ડિસ્ટ્રીક્ટ કો-ઓપ. બેંક લી. જામનગર સમાધાન અધીકારી શ્રી.એ. કે.શીહોરાની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટ સને. ૨૦૨૩ ના જુન માસના ૨૮માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

સમાધાનની શરતો

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ ૪૨ (૨) હેઠળનું સમાધાન

પક્ષકારો :-

ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન

‘રાહબર’ ૮,

જાગનાથ પ્લોટ

રાજકોટ

...કામદાર પ્રતિનિધિઓ

અને

ધી જામનગર ડિસ્ટ્રીક્ટ કો-ઓપ. બેંક લી.,

‘સહકાર ભવન’

રણજીત રોડ,

જામનગર

...માલિકના પ્રતિનિધિઓ

ઉદ્યોગ :- બેંકીંગ

વિસ્તાર :- જામનગર જિલ્લાનો સમગ્ર વિસ્તાર

પરિશિષ્ટ-૧

૧. પગાર ધોરણ :-

હાલના પગાર ધોરણની જગ્યાએ નીચે મુજબના પગાર ધોરણ બેંક અપનાવશે.

ગ્રેડ નં.	હોદ્દો	પગાર ધોરણ
૧.	મેનેજર (સીનીયર ઓફીસર)	૧૮૮૮૪-૧૧૩૬-૨૪૫૭૪-૧૩૩૬-૩૨૫૮૦-૧૬૮૧-૪૨૬૭૬-૧૬૮૧-૫૨૭૬૨-૧૭૧૪-૫૪૪૭૬
૨.	આસી. ઓફીસર	૧૭૫૫૮-૭૮૨-૨૧૫૧૮-૧૦૦૨-૨૭૫૩૦-૧૩૩૬-૩૪૨૧૦-૧૬૮૧-૫૨૭૦૧
૩.	જુનિયર ઓફીસર/ બ્રાન્ચ મેનેજર/ આસી. ઇન્સ્પેક્ટર	૧૪૦૮૦-૬૬૮-૧૬૭૬૬-૭૮૨-૨૧૫૧૮-૧૦૦૨-૨૭૫૩૦-૧૩૩૬-૩૪૨૧૦-૧૬૮૧-૪૪૨૮૬
૪.	નોન સબોર્ડીનેટર સ્ટાફ (ક્લાર્ક)	૧૧૩૮૬-૫૦૮-૧૩૪૧૮-૬૬૮-૧૬૭૬૩-૭૮૨-૨૧૫૧૫-૧૦૦૨-૨૭૫૨૭-૧૩૩૬-૩૫૫૪૩
૫.	સબોર્ડીનેટર સ્ટાફ	૮૪૧૧-૩૨૧-૮૩૭૪-૪૧૬-૧૦૨૦૬-૪૮૨-૧૨૬૧૬-૬૧૨-૧૫૬૭૬-૭૮૨-૧૮૬૩૬-૮૨૭-૨૭૦૫૨

તા. ૧-૪-૨૦૧૮ની અસરથી તમામ કર્મચારીઓને પરિશિષ્ટ-૧માં દર્શાવ્યા મુજબના પગાર ધોરણમાં સમાવી લેવામાં આવશે.

સબોર્ડિનેટર સ્ટાફ સિવાયના કર્મચારીઓને ઉપરોક્ત ગ્રેડ પુરો થયેલ હોય કે હવે પછી પુરો થાય તેવા કર્મચારીઓને તેમના ગ્રેડનું છેલ્લું ઇન્ક્રીમેન્ટ ગ્રેડ પુરો થયા પછી ૫ (પાંચ) વર્ષ સુધી “સ્પે. એલાઉન્સ” તરીકે આપવામાં આવશે. જ્યારે સબોર્ડિનેટ સ્ટાફના કર્મચારીઓના કિસ્સામાં તેમના ગ્રેડનું છેલ્લું ઇન્ક્રીમેન્ટ ગ્રેડ પુરો થયા પછી ૧૦ વર્ષ સુધી “સ્પે. એલાઉન્સ” તરીકે આપવામાં આવશે.

૨. મોંઘવારી ભથ્થું :

મોંઘવારી ભથ્થું વર્કિંગ ક્લાસ પ્રાર્થના ઇન્ડેક્સ ૧૯૬૦:૧૦૦ સાથે સાંકળવામાં આવશે. મોંઘવારી ભથ્થાનો વધારો દર ત્રણ માસના સરેરાશ આંક પર આપવામાં આવશે.

સ્ટાફ માટે :

તમામ કર્મચારીઓને મોંઘવારી ભથ્થું નીચે દર્શાવેલ પદ્ધતિ પ્રમાણે આપવામાં આવશે.

ત્રિમાસિક એવરેજ ઇન્ડેક્સના આંકના ૪૪૪૦ ઉપરના પોઈન્ટ થાય તેને ચાર પોઈન્ટનો એક સ્લેબ ગણીને જેટલા સ્લેબ થાય તેને ૦.૧૦ થી ગુણતાં જેટલા ટકા થાય તેટલા ટકા મોંઘવારી ભથ્થું, બેઝીક પગાર ઉપર આપવામાં આવશે.

દ્રષ્ટાંત રૂપે :

૧૯૬૦ : ૧૦૦ મુજબ માહે ઓક્ટોબર-૨૦૧૫ થી ડીસેમ્બર-૨૦૧૫ સુધીના ત્રિમાસિક સત્રનો સરેરાશ મોંઘવારી આંક ૬૧૪૪-૪૪૪૦=૧૭૦૪÷૪=૪૨૬×૦.૧૦=૪૨.૬૦ થાય. એટલે કે ૪૩ ટકા મોંઘવારી ભથ્થું માહે ફેબ્રુઆરી-૨૦૧૬ થી એપ્રિલ-૨૦૧૬ સુધી બેઝીક પગાર ઉપર આપવામાં આવશે.

હવે પછીના દરેક કક્ષાના કર્મચારીઓના મોંઘવારી ભથ્થાના આંકની ગણતરી કરવા માટે જે આવે તે જ પોઈન્ટ સાથે ગણતરીમાં લેવા.

નોંધ :-

(૧) ઓછામાં ઓછું દિવસ ૧નો પગાર આપવામાં આવશે.

(૨) મોંઘવારી ભથ્થા માટે દર ત્રણ માસનો સરેરાશ આંકનો અર્થ ફેબ્રુઆરી-મે-ઓગસ્ટ-નવેમ્બર માસની છેલ્લા તારીખે પુરા થતા ત્રણ માસની ગણતરી કરવામાં આવશે. આ અંગેનો ભાવાંકના આંકડા ભારત સરકાર તરફથી પ્રસિધ્ધ થતાં ઇન્ડીયન લેબર-લો-જર્નલ અથવા ગેઝેટ ઓફ ઇન્ડીયામાં જે પહેલા પ્રસિધ્ધ થયું હોય તે પ્રગટ થયેલ ભાવાંક ગણવામાં આવશે.

(૩) મોંઘવારી ભથ્થાનું ધોરણ હાલમાં જે અમલમાં છે તે જીવન નિર્વાહના ખર્ચના આંક પ્રમાણે દરેક કર્મચારીને વધુમાં વધુ રૂ. ૬૩૦૪૬/- ના મુળ પગાર ઉપર મોંઘવારી ભથ્થું થાય તેટલું આપવાનું રહેશે.

૩. ઘરભાડું :

બેઝીક પગાર (મુળ પગાર)ના ૧૫% લેખે આપવામાં આવશે. પરંતુ ઓછામાં ઓછું (એક) દિવસનું આપવામાં આવશે.

૪. ખાસ ભથ્થાઓ :

નીચેના હોદ્દાઓનું કામ કરનાર તથા તે જગ્યાએ અવેજીમાં કામ કરનાર કર્મચારીઓને નીચે દર્શાવ્યા પ્રમાણે માસિક ખાસ ભથ્થું આપવામાં આવશે.

અ. નં.	હોદ્દાઓ	ખાસ ભથ્થું
૧	ચીફ કેશ્યર (એચ. ઓ.)	૧૭૦૯/-
૨	સુપરવાઈઝર તથા ટાઈપીસ્ટ	૧૦૦૯/-
૩	કેશ્યર (રીસીલ્ડ/પેઈડ) (એચ. ઓ.)	૧૦૦૯/-
૪	બ્રાન્ચ એકાઉન્ટન્ટ	૮૩૧/-
૫	બ્રાન્ચ કેશ્યર	૮૩૯/-
૬	સ્ટેશનરી ક્લાર્ક (ઈન્ચાર્જ)	૭૭૮/-

૭	રેકર્ડ ક્લાર્ક	૩૬૧/-
૮	રેકર્ડ પ્યુન	૨૮૮/-
૯	ડ્રાઇવર	૩૨૧૬/-
૧૦	ચોકીદાર	૧૬૦૦/-
૧૧	સ્ટેશનરી પ્યુન (એચ.ઓ.), ઝેરોક્ષ પ્યુન, કેશ પ્યુન	૨૮૮/-

ખાસ ભથ્થું દરેક હેતુઓ અને પગારની ગણતરી માટે મુજબ પગારનો ભાગ જ ગણાશે. જે કોઈ કર્મચારી ખાસ ભથ્થું મેળવતો હશે, તે કર્મચારી તેવા પ્રકારના કામ ઉપર હશે ત્યાં સુધી ખાસ ભથ્થું બંધ કરી શકાશે નહીં. ખાસ ભથ્થું મેળવતો કર્મચારી રજા ઉપર જાય તો તે દરમ્યાન પણ તેને ખાસ ભથ્થું મળતું રહેશે. જે કોઈ કર્મચારીને ટેમ્પરરી ખાસ ભથ્થા પ્રાપ્ત પર કામ બેસાડવામાં આવે તો તે કર્મચારીને જેટલો સમય સુધી, વચ્ચે રજાઓ સહીત, આ પ્રકારનું કામ સોંપ્યું હોય તેનું ખાસ ભથ્થું આપવામાં આવશે. પરંતુ આવી જ રીતે જે ટેમ્પરરી કામ સોંપ્યું હોય તે કર્મચારી રજા ઉપર જાય તો તેની રજા દરમ્યાન તેને ખાસ ભથ્થું મળશે નહીં પણ જે કર્મચારી એક કરતા વધારે ભથ્થાં મેળવવાને પાત્ર થતો હોય જે ભથ્થું વધારે હોય તેવું એક જ ભથ્થું મેળવી શકશે.

પ. અન્ય ભથ્થાઓ :

(અ) ઓફીસસીએટીંગ ભથ્થું :

જે કોઈ કર્મચારીને ઉપલી કક્ષાના કર્મચારીનું કામ સોંપવામાં આવે અને આ પ્રકારનું કામ ૧૦ દિવસ કે તેથી વધારે દિવસ કરવું પડે તો તેવા કર્મચારીએ ઉપલી કક્ષાના જે કર્મચારીની જગ્યાએ તેણે કામ કર્યું હોય તેના ગ્રેડના શરૂઆતના બેઝીક પગારના ૭% અથવા પોતાને મળતા બેઝીક પગારના ૭% તે બેમાંથી જે રકમ વધુ હોય તે રકમ (ઓફીસીસીએટીંગ ભથ્થા) તરીકે આપવામાં આવશે. જે કર્મચારીને ખાસ ભથ્થું મળતું હશે તેવા કર્મચારીને તેને મળતા ખાસ ભથ્થાની રકમ અને ઓફીસીસીએટીંગ ભથ્થાની મળવાપાત્ર રકમ, તે બે પૈકી જે વધુ હોય, તેવું એક ભથ્થું મળી શકશે. આવા ઓફીસીસીએટીંગ એલાવન્સ રકમ ઉપર મોંઘવારી ભથ્થું મળી શકશે નહીં. આ સમાધાનની સહી-સિક્કાની તારીખ પછીથી જ અમલમાં આવશે.

(બ) તબીબી ભથ્થું (મેડીકલ એલાવન્સ) :

બેંકના દરેક કર્મચારીને તબીબી ભથ્થું દર છ માસે (માર્ચ અને સપ્ટેમ્બર માસની આખરે) છ માસના રૂ. ૭૦૦૦/-લેખે રીએમ્બર્સ કરી આપવામાં આવશે.

(૧) વિશિષ્ટ પ્રકારની શસ્ત્રક્રિયા :

આ વર્ગમાં હૃદયની બાયપાસ શસ્ત્રક્રિયા, મગજ, ફેફસાની શસ્ત્રક્રિયા, કોઈપણ પ્રકાર કેન્સરના દર્દમાં કરવામાં આવતી શસ્ત્રક્રિયા, કીડની માટેની શસ્ત્રક્રિયા અને અન્ય મેજર ઓપરેશનનો સમાવેશ કરવો.

ઓપરેશન ખર્ચમાં સર્જનની ફી, એનેસ્થેટીસ્ટની ફી અને ઓપરેશન થીયેટરના ભાડાની રકમ, આ ત્રણેય રકમનો સમાવેશ થઈ જશે. ઉપર દર્શાવેલ ઓપરેશન માટે ઓપરેશન ખર્ચનું બીલ વધુમાં વધુ રૂ. ૫,૦૦,૦૦૦/-ની મહત્તમ મર્યાદામાં બેંક ચુકવશે. જેમાં બેંક કર્મચારીએ સ્વખર્ચ મેડીકલેઈમ રૂ. ૫૦૦૦૦૦/-નો લેવો ફરજિયાત છે. જે પૈકી ખર્ચમાં રૂ. ૫૦૦૦૦૦/-ની રકમ વપરાયા પછી બેંક મહત્તમ રૂ. ૫૦૦૦૦૦/-ની મર્યાદામાં સહાય આપશે,

ઉપરોક્ત રકમમાં જેટલો સમય હોસ્પિટલમાં રહે તેટલા સમયનો રૂમ ચાર્જ, નર્સ અને ડોક્ટરની રોજીંદી સારવાર, સર્જનની ફી, એનેસ્થેટીસ્ટની ફી, ઓપરેશન થીયેટરનો ચાર્જ વગેરેનો સમાવેશ થઈ જાય છે.

(ક) ધોલાઈ ભથ્થું:-

જે કર્મચારીને ગણવેશ આપવામાં આવ્યો હોય તેને ₹ ૨૦૦/- લેખે માસિક ધોલાઈ ભથ્થું આપવામાં આવશે.

(ખ) જે કર્મચારી (પ્યુન એચ.ઓ.) દૈનિક લોકલ ટપાલ આપવા માટે જતા હોય તે કર્મચારીને માસિક ₹ ૫૦૦/- (ફીક્સ) આપવામાં આવશે.

(ગ) દૈનિક ભથ્થું અને ભાડું :-

જે કર્મચારી બેંકના કામે તેના હેડક્વાર્ટરની બહાર જાય તેને પાછળના ધોરણે દૈનિક ભથ્થું આ સમાધાનની સહિ-સીકકાની તારીખ પછીની અસરથી આપવામાં આવશે.

અ.નં	વિગત	રકમ
૧.	₹ ૧૩૪૧૭/- સુધીના મુળ પગાર મેળવનાર કર્મચારીને	₹ ૨૧૦/-
૨.	₹ ૧૩૪૧૮/- થી ₹ ૨૦૭૨૨/૦- સુધીના મુળ પગાર મેળવનાર કર્મચારીને	₹ ૨૫૨/-
૩.	₹ ૨૦૭૨૩/- થી ₹ ૩૦૧૮૮/- સુધીના મુળ પગાર મેળવનાર કર્મચારીને	₹ ૨૮૪/-
૪.	₹ ૩૦૨૦૦/- અને તેથી વધુ મુળ પગાર મેળવનાર કર્મચારીને	₹ ૩૧૫/-

(૧) ઉપર પ્રમાણેનું દૈનિક ભથ્થું ડ્રાઈવર સિવાયના કર્મચારીઓને નીચે દર્શાવેલ ધોરણ મુજબ આપવામાં આવશે.

૧. કેશ લેવા/મુકવાના કિસ્સામાં કર્મચારીને ઓછામાં ઓછું અડધું ભથ્થું આપવામાં આવશે. (જે હાપા શાખાને લાગુ પડશે નહીં)
૨. ૪ કલાકથી વધારે પરંતુ ૮ કલાક સુધીના સમય માટે અર્ધા દિવસનું ભથ્થું આપવામાં આવશે.
૩. ૮ કલાકથી વધારે પરંતુ ૨૪ કલાક સુધીના સમય માટે એક દિવસનું ભથ્થું આપવામાં આવશે.
૪. ૨૪ કલાકથી વધારે પરંતુ ૩૨ કલાક સુધીના સમય માટે દોઢ દિવસનું ભથ્થું આપવામાં આવશે.
૫. ૩૨ કલાકથી વધારે પરંતુ ૪૮ કલાક સુધીના સમય માટે બે દિવસનું ભથ્થું આપવામાં આવશે.
૬. ૪૮ કલાકથી વધારે પરંતુ ૫૬ કલાક સુધીના સમય માટે અઢી દિવસનું ભથ્થું આપવામાં આવશે.
૭. ૫૬ કલાકથી વધારે પરંતુ ૭૨ કલાકના સમય માટે ત્રણ દિવસનું ભથ્થું આપવામાં આવશે. તેથી આગળ તે રીતે ગણતરી કરવામાં આવશે. આમ છતાં કોઈ કર્મચારી ૨૪ કલાક સુધીમાં એક દિવસના ભથ્થાથી વધુ ભથ્થું મેળવવાને પાત્ર થશે નહીં.

(૨) ડ્રાઈવર માટે દૈનિક ભથ્થું નીચે દર્શાવેલ ધોરણ મુજબ આપવામાં આવશે.

૧. ૧ થી ૪ કલાક માટે અડધું ભથ્થું આપવામાં આવશે.
૨. ૪ કલાકથી વધારે પરંતુ ૧૮ કલાક સુધીના સમય માટે એક દિવસનું ભથ્થું આપવામાં આવશે.
૩. ૧૮ કલાકથી વધારે પરંતુ ૨૮ કલાક સુધીના સમય માટે દોઢ દિવસનું ભથ્થું આપવામાં આવશે.
૪. ૨૮ કલાકથી વધારે પરંતુ ૪૮ કલાક સુધીના સમય માટે બે દિવસનું ભથ્થું આપવામાં આવશે.
૫. ૪૮ કલાકથી વધારે પરંતુ ૫૨ કલાક સુધીના સમય માટે અઢી દિવસનું ભથ્થું આપવામાં આવશે.
૬. ૫૨ કલાકથી વધારે પરંતુ ૭૨ કલાક સુધીના સમય માટે ત્રણ દિવસનું ભથ્થું આપવામાં આવશે. તેમ આગળ તે રીતે ગણતરી કરવામાં આવશે.

આમ છતાં કોઈ કર્મચારી ૨૪ કલાક સુધીમાં એક દિવસના ભથ્થાથી વધુ ભથ્થું મેળવવાને પાત્ર રહેશે નહીં.

(૩) વિશેષ :

૧. જે કોઈ કર્મચારીને મુસાફરીમાંથી પાછા આવ્યા પછી તુરત ૪ ૪ કલાકની અંદરના સમયમાં ફરીથી મુસાફરી જવાનું થાય તો તેવા કિસ્સામાં તેની મુસાફરી સતત ચાલુ ગણાશે.

૨. ઉપર દર્શાવેલ દૈનિક ભથ્થું જામનગર/દ્વારકા જિલ્લામાં કરવામાં આવેલ મુસાફરી માટે અમલમાં રહેશે. જ્યારે જામનગર/દ્વારકા જિલ્લા બહાર અને સૌરાષ્ટ્રના વિસ્તારમાં મુસાફરી માટે ઉપરોક્ત દર કરતા બમણા દરે દૈનિક ભથ્થું આપવામાં આવશે. તેમજ સૌરાષ્ટ્ર વિસ્તારની બહાર મુસાફરી માટે અઢી ગણું દૈનિક ભથ્થું આપવામાં આવશે. ગુજરાત રાજ્ય બહાર પાંચ ગણું ભથ્થું આપવામાં આવશે.

૩. કોઈ કર્મચારીને રીલીવર તરીકે ૧૦ દિવસ કે તેથી વધારે દિવસ મોકલવામાં આવશે ત્યારે તે કર્મચારીને ઉપર દર્શાવેલ દૈનિક ભથ્થાના દર કરતા ₹ ૩૦/- વધારે દૈનિક ભથ્થું આપવામાં આવશે.

૪. બેંકના બ્રાન્ચ મેનેજરને તપાસણી માટે આવક-જાવક બંનેનું ભથ્થું મળવાપાત્ર છે. (પરંતુ વધુમાં વધુ ૪ દિવસ માટે જ).

(ઈ) મુસાફરી ભાડું :

કર્મચારી બેંકના કામે અથવા લીવફેર ઉપર જાય અથવા બદલીના પ્રસંગે તેના હેડ ક્વાર્ટરની બહાર જાય તો તેને નીચેના ધોરણે મુસાફરી ભાડું ચુકવવામાં આવશે.

૧. ₹ ૧૩૪૧૭/- કે તેથી ઓછો બેઝીક પગાર મેળવનાર કર્મચારીને બીજા વર્ગનું ટ્રેનનું ભાડું અગર એસ. ટી. બસનું ભાડું આપવામાં આવશે.

૨. ₹ ૧૩૪૧૮/- કે તેથી વધુ બેઝીક પગાર મેળવનાર કર્મચારીએ ટ્રેનના પ્રથમ વર્ગમાં અથવા સેકન્ડ ક્લાસ એ. સી.માં મુસાફરી કરી હશે તો પ્રથમ વર્ગનું અથવા સેકન્ડ ક્લાસ એ. સી. ટ્રેનનું ભાડું અથવા એસ. ટી. લક્ઝરી કે પ્રાઈવેટ ટ્રાવેલ્સની લક્ઝરી બસનું મુસાફરી ભાડું ચુકવવામાં આવશે.

૩. એસ. ટી. લક્ઝરી કે પ્રાઈવેટ ટ્રાવેલ્સની બસમાં મુસાફરી કરેલ હશે તો તેની ટિકિટ પ્રવાસ ભથ્થા બિલ સાથે રજુ કરવાની રહેશે અને જો ટ્રેનના પ્રથમ વર્ગમાં મુસાફરી કરેલ હશે તો તેના ટિકિટ નંબર પ્રવાસ ભથ્થા બીલમાં દર્શાવવાના રહેશે.

૬. લીવફેર :

લીવફેર નીચે દર્શાવેલ ધોરણે આપવામાં આવશે.

૧. કર્મચારી વાસ્તવિક રીતે (ફીજીકલી) લીવફેર ગયા હશે તો જ લીવફેર કન્સેશનની રકમ તેઓ લીવફેર હક્ક રજા ભોગવીને પરત ફરજ ઉપર હાજર થયા બાદ, કર્મચારી તરફથી બીલ રજુ થયે ચકાસણી કરીને બેંકના બોર્ડ ઓફ ડિરેક્ટર્સની અથવા એક્ઝીક્યુટીવ કમીટી અથવા સ્ટાફ કમીટીની મીટીંગમાં રજુ કરીને બીલ મંજૂર થઈ શકશે.

૨. લીવફેર પર જતાં કર્મચારીને ૧ થી ૪૦૦૦ કિલોમીટર લીવફેરમાં જવા માટે ઓછામાં ઓછી ૦૮ (આઠ) દિવસની હક્ક રજા લેવાની રહેશે તથા ૪૦૦૧ થી ૮૦૦૦ કિલોમીટર જવા માટે ઓછામાં ઓછી ૧૬ (સોળ) દિવસની હક્ક રજા લેવાની રહેશે.

૩. જે કર્મચારીને લીવફેર પર જવાનું હોય તેને પંદર દિવસ અગાઉથી બેંકને જાણ કરીને રજા મંજૂર કરાવવાની રહેશે. બેંક તરફથી રજાની મંજૂરી મળ્યા બાદ જ લીવફેરમાં જઈ શકશે.

૪. કર્મચારીએ ટેક્ષીમાં પ્રવાસ કરેલ હશે તો વીલફેરના બીલ સાથે પ્રવાસ અંગેની પરમીટ તથા એક રાજ્યમાંથી બીજા રાજ્યમાં પ્રવાસ કર્યો હોય ત્યારે બોર્ડર ઉપર ભરેલ ટેક્ષની પહોંચ રજુ કરવાની રહેશે.

૫. કેટેગરી નં. ૧, ૨, ૩ તથા ઓછામાં ઓછા ₹ ૧૩૪૧૮/- બેઝીક પગાર મેળવનાર કર્મચારી દર ત્રણ વર્ષે લીવફેર પર જાય તો રેલ્વેના પ્રથમ વર્ગની ટિકિટનું અથવા સેકન્ડ ક્લાસ એ. સી.નું જવા-આવવા માટે ત્રણ વર્ષના બ્લોક દીઠ ૪૦૦૦ કિલોમીટરનું ભાડું બેંક ચુકવશે.

૬. ₹ ૧૩૪૧૮/- કે તેથી ઓછો બેઝીક પગાર મેળવતા કર્મચારીએ ઉપર મુજબનું રેલ્વેનું સેકન્ડ ક્લાસ (બીજા વર્ગનું ટિકિટ ભાડું) આપવામાં આવશે.

૭. આવું ભાડું કર્મચારીના પોતાના કુટુંબ પુરતું મર્યાદિત રહેશે. (કુટુંબ) એટલે કર્મચારી પોતે, ઉપરાંત માતા-પિતા, પતિ/પત્ની અને આજીવિકા પ્રાપ્ત નહીં કરતા સંતાનો ગણાશે. માતા-પિતા સાથે રહેતા હોવા જોઈશે.

(સ્ત્રી કર્મચારીના કિસ્સામાં અગર સ્ત્રી અપરિણિત હશે તો તેવા કિસ્સામાં તેણીના માતા-પિતા કુટુંબની વ્યાખ્યામાં ગણાશે. અગર સ્ત્રી પરિણિત હશે તો તેવા કિસ્સામાં તેના પતિ, બાળકો તથા પતિના માતા-પિતા કુટુંબની વ્યાખ્યામાં આવશે. અગર સ્ત્રી વિધવા/ત્યક્તા અથવા છુટાછેડા લીધેલ હશે તો તેના માતા-પિતા તથા બાળકો રહેશે.)

૮. લીવફેર દર ત્રણ વર્ષે ૪,૦૦૦ કિલોમીટર સુધી આપવામાં આવશે. કર્મચારી લીવફેર બે હપ્તાથી પણ ભોગવી શકશે.

૯. કર્મચારીને લીવફેર કન્સેશન લેતી વખતે કોઈ રકમ એડવાન્સ આપવામાં આવશે નહીં.

૧૦. રેલ્વેના પ્રથમ વર્ગમાં અથવા સેકન્ડ ક્લાસ એ. સી.માં મુસાફરી કરી હોય તો ટિકિટ નંબર અથવા રીસીપ્ટ રજુ કરવાની રહેશે.

૧૧. કર્મચારી લીવફેર પર જાય ત્યારે કર્મચારીને અંતિમ સ્થળ (ડિસ્ટીનેશન) સુધીના કિલોમીટરનું ભાડું રેલ્વેના દર મુજબ ઉપર જણાવેલ મર્યાદામાં રહીને બેંક ચુકવશે અને રૂટ પર આજુબાજુ આવેલ ધાર્મિક, જોવાલાયક સ્થળો, શહેરોએ ગયા હશે તો તે સ્થળ પર આવવા-જવાનું ભાડું ચુકવવામાં આવશે જેમાં કર્મચારીએ સ્થળના ફોટા રજુ કરવા પડશે.

૧૨. જે કર્મચારીએ તા.૩૧-૩-૨૦૧૯ના રોજ પુરા થતા એવા છેલ્લા ત્રણ વર્ષ દરમ્યાન લીવફેર ભોગવેલ ન હોય તે કર્મચારીના ખાતે તા.૩૧-૩-૨૦૧૯ આખરે ૪,૦૦૦ કિલોમીટર જમા રહેલા ગણાશે. કર્મચારી ૮,૦૦૦ કિલોમીટર એકત્રિત કરી શકશે. બે બ્લોકના ૮,૦૦૦ કિલોમીટર એકી સાથે ભોગવી શકશે.

૧૩. જે કર્મચારીએ ઉપર જણાવ્યા પ્રમાણે ગત વર્ષ દરમ્યાન ૪,૦૦૦ કિલોમીટરથી ઓછા અંતરનું લીવફેર ભોગવેલ હશે તે કર્મચારીના પણ તા.૩૧-૩-૨૦૧૯ આખરે ભોગવેલ અંતર બાદ કરતા બાકી રહે તે કિલોમીટર જમા રહેલ ગણાશે.

૧૪. કર્મચારી ટેક્સી, રેલ્વેની સીઝનસ, ઝોનલ સરક્યુલર ટિકિટ, કોન્ટ્રેક્ટ કેરીયર અથવા સ્પેશ્યલ ટુરીસ્ટ બસ આયોજીત ટુરમાં મુસાફરી કરી શકશે. આવા કિસ્સામાં રહેવા-જમવા તથા યાત્રાનું વેરો કે ઓક્ટ્રોય-જકાત વિગેરેના ખર્ચ મજરે મળી શકશે નહીં.

૭. બદલી અંગેના ખર્ચના નિયમો :

કર્મચારીને બદલી વખતે ઘરવખરી અને પોતાનો સામાન બદલીવાળા સ્થળે લઈ જવા માટે નીચેના ધોરણે ખર્ચ આપવામાં આવશે.

અ. નં.	બેઝીક પગાર	વજનનો દર
૧	₹ ૧૩૪૧૭/- સુધી પગાર મેળવનાર કર્મચારીઓને	૨૦ ક્વીન્ટલ
૨	₹ ૧૩૪૧૮/- કે થી વધુ પગાર મેળવનાર કર્મચારીઓને	૩૦ ક્વીન્ટલ

ઘર વખરીનો સામાન ફેરવવા, ચડાવવાં, ઉતારવા, વિ.ના ભાડા તથા મજૂરીના ખર્ચ માટેના ખર્ચની રકમ એક ક્વીન્ટલના ₹ ૧૪૦-૦૦ લેખે આપવામાં આવશે. ઘરવખરીના સામાનના પેકીંગ ચાર્જના ખર્ચ પેટે ₹ ૧૬૦-૦૦ આપવામાં આવશે. લગેજ સામાન માટેના ભાડાના જે તે સમયે જે દર અમલમાં હોય તેના બમણાં દરે ખર્ચ આપવામાં આવશે.

બદલી થનાર કર્મચારીને પોતાની ૩ ટિકિટ ઉપરાંત તેના કુટુંબના દરેક સભ્યદીઠ એક ટિકિટ પ્રમાણે નીચેના ધોરણે ટિકિટ આપવામાં આવશે.

₹ ૧૩૪૧૭/- સુધીનો બેઝીક પગાર મેળવનાર કર્મચારીને રેલ્વેના બીજા વર્ગનું ભાડું અગર એસ. ટી. બસનું ભાડું આપવામાં આવશે.

કેટેગરી નં. ૧, ૨, ૩ તથા ઓછામાં ઓછો ₹ ૧૩૪૧૮/- બેઝીક પગાર કે તેથી વધુ બેઝીક પગાર મેળવનાર કર્મચારી ને જો રેલ્વેના પ્રથમ વર્ગમાં અથવા સેકન્ડ ક્લાસ એ. સી. માં મુસાફરી કરેલ હશે તો રેલ્વેના પ્રથમ વર્ગનું ભાડું અથવા સેકન્ડ ક્લાસ એ. સી.નું ભાડું અને જો એસ. ટી. લક્ઝરી બસમાં મુસાફરી કરેલ હશે તો એસ. ટી. લક્ઝરી બસનું ભાડું આપવામાં આવશે. આ અંગેના આધારો કર્મચારીએ રજુ કરવાના રહેશે.

ટ્રાન્સફર બીલ :

જે કર્મચારીને ઉપર મુજબનું બિલ ન બનાવ્યું હોય તેવા કિસ્સામાં તાલુકાની અંદરની બદલીના કિસ્સામાં ₹ ૧૫૦૦/- તથા તાલુકાની બહારની બદલીના કિસ્સામાં ₹ ૨૦૦૦/- આપવામાં આવશે. આ વ્યવસ્થાનો અમલ સમાધાનની સહિ-સિક્કાની તારીખની અસરથી થશે.

“ફેમીલી” ની વ્યાખ્યા :

કર્મચારી પોતે ઉપરાંત, પતિ/પત્ની, માતા-પિતા અને તેના ઉપર આધારિત હોય તેવા પુત્ર, અપરણિત પુત્રી, પુત્રીએ છુટાછેડા મેળવેલ હોય તો, વિધવા હોય તો, અને કોઈપણ પ્રકારની આજીવીકા ન હોય અને સાથે રહેતા હોય,

૮. એડવાન્સ :-

(અ) દિવાળી ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ :

બેંક તરફથી કર્મચારીઓને દર વર્ષે દિવાળી પહેલાં બે અઠવાડિયે દિવાળી ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ તરીકે ₹ ૮૦૦૦/- અથવા ૨ (બે) બેઝીક પગાર, તે પૈકી જે ઓછું હોય તે આપવામાં આવશે અને આ રકમ નવેમ્બર માસથી દર માસે પગારમાંથી દસ સરખા હપ્તા થી વસુલ લેવામાં આવશે.

(બ) ફુડ ગ્રેઇન એડવાન્સ :

બેંક તરફથી કર્મચારીને દર વર્ષે ડીસેમ્બર માસની શરૂઆતમાં પ્રથમ અઠવાડિયામાં ફુડ ગ્રેઇન એડવાન્સ તરીકે ૩ બેઝીક પગાર અથવા ₹ ૧૫૦૦૦/- તે પૈકી જે ઓછું હોય તે આપવામાં આવશે અને આ રકમ ડીસેમ્બર માસથી ૧૨ સરખા માસિક હપ્તાથી દર માસે પગારમાંથી વસુલ લેવામાં આવશે.

૯. હાઉસીંગ લોન:-

બેંક તરફથી કર્મચારીઓને મકાન માટેની લોન પગાર મુજબની લીમીટના (૩૩%) હાથમાં આવે તે મુજબ જે રકમ મેળવવાપાત્ર થાય તે મર્યાદામાં રીપેઇંગ કેપેસિટી મુજબ ૭.૫૦% ટકાના વ્યાજના દરે વાર્ષિક ગણતરીએ માસિક હપ્તાથી વસુલ આપવાની શરતે આપવામાં આવશે. જેની અમલવારી સહી-સીકકા કર્યા પછીના મહીનાની ૧ (પહેલી) તારીખથી અમલમાં આવશે.

(૧) બેંકના કર્મચારી સ્ટાફને નવું મકાન/ફ્લેટ/પ્લોટ ખરીદવા કે બાંધકામ માટે તેમજ કોઈ કર્મચારીએ અન્ય બેંકમાંથી લોન મેળવેલ હોય તેમને તે બેંકની બાકી રહેલ લોન ભરપાઈ કરી આપવામાં આવશે.

૧. કર્મચારીએ જમીન-મકાન ખરીદવા માટે સાટાખત સહિતની અરજી કરવાની રહેશે.

૨. કર્મચારીએ ખરીદેલ જમીન મકાનની કિંમતમાં દસ્તાવેજ માટેના સ્ટેમ્પ પેપર્સની કિંમત, વકીલની ફી, દસ્તાવેજ ખર્ચની રકમ ઉમેરી નિયત માર્જીનથી બેંક મંજૂર થયેલ લોનમાંથી ઉપાડ મંજૂર કરશે.

૩. કર્મચારીએ તૈયાર મકાન ખરીદવા સાટાખત સાથે અરજી કરેલ હશે, ત્યારે તે મકાનની કિંમત, દસ્તાવેજ ખર્ચ તથા મકાનમાં વધારાના રૂમ બાંધકામમાં, બારી બારણામાં, ફિક્સ ફર્નીચરમાં, સુધારા વધારા અંગે સંભવિત ખર્ચ અંગે સરકાર માન્ય આર્કીટેક, એન્જનીયરના એસ્ટીમેટની રકમ ઉમેરી બેંક હાઉસીંગ લોન મંજૂર કરશે.

૪. હાઉસીંગ લોન મેળવેલ કર્મચારીને મકાનમાં વધારાની સવલત (એક્સટેન્શન) રીપેરીંગ માટે જરૂરીયાત અંગેની ખાત્રી કર્યા બાદ ₹ ૨૦૦૦૦૦/- સુધીની હાઉસીંગ લોન બેંક મંજૂર કરશે. જે અંગે કર્મચારીએ સરકાર માન્ય આર્કીટેક્ટ એન્જનીયર પાસેથી અંદાજીત ખર્ચનું સર્ટીફિકેટ મેળવવાનું રહેશે.

૫. જે કર્મચારીઓએ હાઉસીંગ લોન મેળવેલ હોય અને તે કર્મચારીની લોન સંપૂર્ણ ભરપાઈ થયેલ હોય તેવા કર્મચારીને ₹ ૨૦૦૦૦૦/- સુધીની હાઉસીંગ લોન રીનોવેશન માટે આપવામાં આવશે.

૬. હાઉસીંગ લોન ચાલુ હોય તેવા કર્મચારીઓને અન્ય જગ્યાએ મકાન ખરીદવું કે બદલવું હોય ત્યારે આવા કર્મચારીઓની લોન ટ્રાન્સફર કરી આપવામાં આવશે. નોકરી દરમ્યાન વધુમાં વધુ બે વખત નવા ખરીદવાના મકાનની કિંમત જુના મકાનની કિંમત કરતા વધારે હશે તો ઉપર જણાવેલ લોનની મર્યાદામાં વધારાની લોન નિયમ મુજબ મંજૂર કરવામાં આવશે.

૭. જે કર્મચારીઓએ બેંકમાંથી હાઉસીંગ લોન મેળવેલ હોય તે લોનની મુદત સુધીના સમય માટે મકાન/ફ્લેટનો બધા જોખમો કવર કરતો વિમો હાઉસીંગ લોન લીધેલ કર્મચારીના હાઉસીંગ લોન ખાતામાં ઉધારીને બેંક વિમો લઈ શકશે.

૮. બેંક સ્ટ્રી કર્મચારીને તેના પતિની માલિકીના મકાન/પ્લોટ પર હાઉસીંગ લોન બેંક સાથે સ્ટ્રી કર્મચારીના પતિની સહમતિથી સ્ટ્રી કર્મચારીને હાઉસીંગ લોન બેંકે આપવી તેવી જ રીતે બેંકના પુરુષ કર્મચારીને તેમના પત્નીની માલિકીના મકાન/પ્લોટ ઉપર પત્નીની સહમતિથી બેંક હાઉસીંગ લોન આપવી.

૯. નવા દાખલ થયેલ કર્મચારીઓને હાઉસીંગ લોન ૩ (ત્રણ) વર્ષ બાદ જ મળી શકશે.

૧૦. હાઉસીંગ લોન બેંકના હાઉસીંગ લોનના નિયમ-શરતો મુજબ મંજૂર કરશે.

૧૧. સ્ટાફના કર્મચારીઓને મકાન ઉપર જો કોઈ બોજો ન હોય અને પગારના ૩૩% સ્ટાફ કર્મચારીઓને મકાન મોર્ગેજ કરી લોન વાર્ષિક ૧૦% વ્યાજ દરે મંજૂરી કરી શકાશે.

૯એ. એજ્યુકેશન લોન :-

સ્ટાફના બાળકો માટે કોલેજ પછીના ઉચ્ચતર અભ્યાસક્રમ અથવા હાયર એજ્યુકેશન લોન ₹ ૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની મહત્તમ મર્યાદામાં કર્મચારીને મળતા કુલ પગારના ૩૩% પગાર હાથમાં આવે તે રીતે ૮% ટકાના વ્યાજના દરે વાર્ષિક ગણતરીએ માસિક હપ્તાથી રીપેઈંગ કેપેસિટી મુજબ આપવી.

૧૦. પ્રસૂતિની રજા:-

મહિલા કર્મચારીઓને એક પ્રસંગે ૧૩૫ દિવસની પ્રસૂતિની રજા પુરા પગાર સાથે આપવામાં આવશે. આવી રજાઓ નોકરીની સમગ્ર મુદત દરમિયાન ૨૭૦ દિવસથી વિશેષ મળશે નહીં. તેમજ વખતોવખત સરકારશ્રીના ગેઝેટ મુજબ ફેરફાર ગણવો.

૧૧. ઓફ :-

જાહેર રજાના દિવસે ફરજ બજાવતા કર્મચારીને જેટલા દિવસ ફરજ પર હાજર રાખેલ હોય તેમને તેટલા દિવસના “ઓફ” આપવામાં આવશે.

૧૨. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા :-

(૧) કર્મચારીની નિવૃત્તિ થવાની વય મર્યાદા ૫૮ વર્ષની રહેશે.

(૨) કર્મચારી ૨૦ વર્ષની નોકરી બાદ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ મેળવવાને હક્કદાર રહેશે.

(૩) જો કોઈ કર્મચારી નિવૃત્તિ થાય ત્યારે કર્મચારીની જન્મ તારીખ કોઈપણ માસની પહેલી તારીખ હોય કે પછીની હોય તો તે માસની છેલ્લી તારીખે નોકરીમાંથી નિવૃત્તિ કરવાના રહેશે.

(૪) સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ લેનાર કર્મચારીને સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિની તારીખે વયમર્યાદાના કારણે નિવૃત્તિ થવામાં જેટલા વર્ષ બાકી હોય તેની ગણતરી કરી પ્રતિવર્ષ બે માસના કુલ પગાર લેખે બેંક સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ લાભ તરીકે ચૂકવશે. પરંતુ વધુમાં વધુ (મેક્સીમમ) ૧૨ માસના કુલ પગારની રકમ ચૂકવવામાં આવશે. કુલ પગારમાં બેઝીક પગાર, સ્પે એલાઉન્સ, મોંઘવારી ભથ્થુ અને ઘરભાડું ગણવામાં આવશે.

૧૩ સ્ટાફ લોન :-

બેંક પોતાના કર્મચારીને વાહન અથવા ફીઝ, ટી.વી., ફર્નીચર, ઘરઘંટી જેવી ઉપયોગી વસ્તુઓ ખરીદવા માટે ₹ ૩,૦૦,૦૦૦/- સુધીની મર્યાદામાં રોકડશાખા લોન ૧૨.૫૦% ટકા વ્યાજના દરે આપશે.

૧૪. સ્ટાફ પ્રોવીડન્ડ ફંડ :-

કામદાર ભવિષ્યનિધિ યોજના-૧૯૫૨ના નિયમ અન્વયે નિયમ અનુસાર દરેક કર્મચારીના બેઝીક પગાર, સ્પે. એલા. તથા મોંઘવારી ભથ્થાની રકમના ૧૨% પ્રમાણે પ્રોવીડન્ડ ફંડની રકમ કપાત કરવામાં આવશે અને તેટલી રકમનો ફાળો બેંક તરફથી આપવામાં આવશે. (ગવર્નમેન્ટના નિયમો અનુસાર પી.એફ.નું ધોરણ રાખવામાં આવશે).

૧૫. જનરલ પ્રોવીડન્ડ ફંડ:-

કામદાર ભવિષ્યનિધિ યોજનાના નિયમ અન્વયે જનરલ પ્રોવીડન્ડ ફંડ (મરજીયાત પ્રોવીડન્ડ ફંડ) યોજના સ્વીકારવા અંગેની કાર્યવાહી બેંક યુનિયન સાથે રહીને વેલેલી તકે કરશે.

૧૬. ગણવેશ:-

સબોર્ડીનેટ કક્ષાના કર્મચારીઓને બેંક તરફથી નીચેના ધોરણે ગણવેશ આપવો.

૧. ટેરીકોટન જોડી : ૨ (પેન્ટ-૨, બુશર્ટ-૨) દર વર્ષે, નાણાંકીય વર્ષ પુરૂ થયે આપવું.

૨. ટેલી વુલન કોટ નંગ : ૧ ટેરી વુલન પેન્ટ નંગ : ૧. દર ત્રણ વર્ષે ઓક્ટોબર માસમાં આપવું.

૩. રેઈન કોટ નંગ : ૧ (ટોપી સાથે) દર ત્રણ વર્ષે જુન માસમાં આપવું.

૪. ચામડાના બુટ દર ૨ વર્ષે ઓક્ટોબર માસમાં આપવા.

૫. સિલાઈના ભાવ જામનગરના ત્રણ સારા દરજી પાસેથી મેળવી તે પ્રમાણે સિલાઈની રકમ દરેકને ચુકવવી, જેના બીલ રજુ કરવાના રહેશે નહીં.

૧૭. ઓવર ટાઈમ:-

ચોકીદારો તથા ડ્રાઈવરો સિવાયના બધા કર્મચારીઓને દર છ મહિને ઓવર ટાઈમ આપવું.

૧. દર છ મહિને અઢાર દિવસનો પગાર ચુકવવામાં આવશે.

૨. ઓવર ટાઈમની ગણતરીમાં મુળ પગાર, સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ અને મોંઘવારી ભથ્થું મળતું હોય તેની ગણતરી કરવાની રહેશે.

૩. ઓવરટાઈમ કામ રોજના બે કલાકથી વધારે લઈ શકાશે નહીં, સિવાય કે અર્ધ-વાર્ષિક અને વાર્ષિક કલોઝીંગ સમયે બે કલાકથી વધારે કામ લઈ શકાશે.

૪. આખા વર્ષમાં ૧૨૦ કલાકથી વધારે સમય માટે કોઈ કર્મચારીને ઓવરટાઈમ બેસાડી શકાશે નહીં.

૫. ચોકીદાર અને ડ્રાઈવરને ઓવરટાઈમને બદલે ખાસ ભથ્થું આપવામાં આવે છે તેથી તેઓ ઓવર ટાઈમને પાત્ર નથી.

૧૮. રજાના નિયમો:-

(અ) હકક રજા:-

૧. હકક રજા ૧૧ દિવસની સક્રિય નોકરી માટે ૧ દિવસના દરે, દર વર્ષે માર્ચ માસને અંતે જમા કરવામાં આવશે. મહત્તમ ૧૮૦ દિવસ સુધીની રજા સંચય થઈ શકશે.

૨. બેંકના નાણાંકીય વર્ષને અંતે હકક રજા ૩૦ દિવસથી વધુ એકત્રીત થઈ હશે ત્યારે કર્મચારી ૩૦ દિવસથી ઉપરની રજાઓ રોકડમાં ફેરવી શકશે.

૩. બેંકના નાણાંકીય વર્ષને અંતે હકક રજા ૩૦ દિવસની જમા આપવી, તે વર્ષે એકત્રીત થઈ હશે ત્યારે કર્મચારીઓ ૩૦ દિવસથી ઉપરની રજાઓ રોકડમાં ફેરવી આપવી.

૪. કર્મચારી પાંચ દિવસથી ઓછી હકક રજા ભોગવી શકશે નહીં.

૫. છટણીના કારણે જેની નોકરી સમાપ્ત કરવામાં આવી હશે તેની જે હકક રજા જે જમા હશે તેના પગારની રકમ ચુકવવામાં આવશે.

૬. નિવૃત્તિ પ્રસંગે જે હકક રજા જમા હશે તેના પગારની રકમ ચુકવવામાં આવશે.

૭. કર્મચારીનું નોકરી દરમ્યાન અવસાન થાય તો તેની હકક રજા જમા હશે તેનો પગાર તેના વારસદારને ચુકવવામાં આવશે.

૮. સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ પ્રસંગે હકક રજા જમા હશે તે પૈકી એક માસના પગારની રકમ ચુકવવામાં આવશે.

(બ) આકસ્મિક રજા (કેઝ્યુઅલ લીવ):-

૧. કર્મચારીઓને દર વર્ષે બેંકના નાણાંકીય વર્ષ દરમ્યાન ૧૫ દિવસની આકસ્મિક રજા આપવી.

૨. કર્મચારીઓને વધુમાં વધુ ૬ દિવસની આકસ્મિક રજા આપવી.

૩. આકસ્મિક રજાની વચ્ચે કે આગળ - પાછળ રવિવાર કે જાહેર રજાના દિવસો આવતા હોય તો તેને આકસ્મિક રજાના ભાગ તરીકે ગણવામાં નહીં આવે પરંતુ આવી જાહેર રજા કે રવિવાર સહિત એક સાથે કુલ આઠ દિવસથી વધારે રજા મળી શકશે નહીં.

૪. પ્રત્યેક બેંકના નાણાંકીય વર્ષને અંતે કર્મચારીઓએ નહીં ભોગવેલ આકસ્મિક રજાને ખાસ માંદગીની રજામાં ટ્રાન્સફર કરવામાં આવશે.

૫. આકસ્મિક રજા સામાન્ય રીતે અગાઉથી મંજૂર કરવાની રહેશે. આવું જ્યારે શક્ય ન હોય તો બેંકને રજાનો લેખિત રીપોર્ટ મોકલવાનો રહેશે. જો કોઈ કર્મચારીને રજા ઉપર બહારગામ જવાનું થાય કે રોકાઈ જવાનું થાય તો ફેક્સ અથવા ઈ-મેઈલથી બેંકને રજાની જાણ કરવાની રહેશે. કર્મચારી રજા ઉપરથી ફરજ ઉપર હાજર થાય તે દિવસે નિયત ફોર્મમાં લેખિત રજા અરજી આપવી જોઈશે.

(ક) માંદગીની રજા (સીક લીવ):-

૧. દરેક કર્મચારીઓને દર વર્ષે બેંકના નાણાંકીય વર્ષ દરમ્યાન ૧૫ દિવસની માંદગી રજા આપવી. આવી રજા ૨૮૫ દિવસ સુધીની એકત્રીત કરી શકશે. (જેમાં કર્મચારીની સ્પેશ્યલ સીક લીવ જે જમા હશે તેનો સમાવેશ થશે નહીં.)
૨. કર્મચારી ડોક્ટરનું દાકતરી પ્રમાણપત્ર રજુ કર્યા વિના પણ બિમારીની રજા ૪ દિવસથી વધે નહીં તેટલી મેળવી શકશે.
- ૩ કોઈ કર્મચારીના ખાતામાં બિમારીની રજા ન હોય તેને બેંક અસાધારણ બિમારીના સંજોગોમાં બિમારીની રજા જોઈતી હોય તો એક વર્ષ સુધીની અડધા પગારની રજા મંજૂર કરી શકાશે.

(ડ) ખાસ રજાઓ (સ્પેશ્યલ લીવ):-

૧. કર્મચારીઓના પ્રતિનિધિઓને બેંક કર્મચારીઓના ટ્રેડ યુનિયનની મિટીંગ / અધિવેશનમાં ભાગ લેવા હાજરી આપવા માટે ખાસ રજાઓ મળશે. બેંકના પ્રત્યેક નાણાંકીય વર્ષ દરમ્યાન સાત દિવસ સુધી આવી રજાઓ મળી શકશે.
૨. હોમગાર્ડઝ સત્તાવાળાઓ તરફથી કર્મચારીને હોમગાર્ડઝની ફરજો માટે બેંકને લેખિત વિનંતિ કરીને બોલાવવામાં આવે તો આવા કર્મચારીઓને ફરજ ઉપરની ગેરહાજરીને સ્પેશ્યલ કેઝયુઅલ લીવ તરીકે આપવામાં આવશે.
- ૩ રક્તદાન માટે એક દિવસની સ્પેશ્યલ કેઝયુઅલ લીવ જે બ્લડ બેંક અથવા હોસ્પિટલના મેડીકલ ઓફીસરનું પ્રમાણપત્ર રજુ કરવાથી મળી શકશે.

૧. સંતોષકારક પુરાવાના આધારે નસબંધી માટે ૬ દિવસની (મહત્તમ) રજા મળશે (સરકારના કુટુંબ નિયોજનના કાર્યક્રમને પ્રોત્સાહિત કરવા માટે સરકારી સૂચનો અને આદેશો મુજબ).

૨. પરણિત મહિલા કર્મચારી જો પ્રસૂતિ નિવારણ ઓપરેશન કરાવે તો ૬ દિવસની મહત્તમ સ્પેશ્યલ લીવ મળશે.

૩. પરણિત મહિલા કર્મચારી આંકડી મુકાવે કે લુપ મુકાવે તેવા પ્રસંગે એક દિવસની સ્પેશ્યલ લીવ મળશે.

નોંધ : ઉપરોક્ત ક્રમાંક : (૧) થી (૩)ની રજાઓ સરકારશ્રીના કુટુંબ નિયોજનના કાર્યક્રમને પ્રોત્સાહિત કરવા માટે આપવામાં આવશે.

૪. ગુજરાત રાજ્યના તથા કેન્દ્ર સરકારના જી. આર. મુજબ સાહસિક પ્રવૃત્તિમાં ભાગ લેતાં કર્મચારીને જે તે સમયે જે તે પ્રવૃત્તિના પ્રમાણમાં જે તે અધિકારીના લખાણ ઉપરથી પ્રવૃત્તિના દિવસ જેટલા દિવસની સ્પેશ્યલ લીવ મળી શકશે.

૧૯. લીવ એન્ડેશમેન્ટ :

દર વર્ષે બેંકના નાણાંકીય વર્ષને આખરે કર્મચારી તેના જમા રહેલ હક્ક રજામાંથી ઓછામાં ઓછું ૩૦ દિવસનું બેલેન્સ રાખી, બાકીની હક્ક રજાનો પગાર મેળવી શકે. આ પગારમાં બેઝીક પગાર, સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ, મોંઘવારી ભથ્થુ અને ઘરભાડું ગણતરીમાં લેવામાં આવશે. નિવૃત્ત થતાં અથવા તો અવસાન પામેલ કર્મચારીઓના કિસ્સામાં તેની લહેણી થતી પુરેપુરી હક્ક રજાના દિવસોનો પગાર બેંક ચુકવી આપશે. (દર વર્ષે અપ્રિલ માસના પ્રથમ અઠવાડિયામાં હક્ક રજાનો પગાર ચુકવવામાં આવશે.

૨૦. સીનીયોરીટી (અગ્રતાક્રમ) :

સીનીયોરીટી લીસ્ટ તૈયાર કરવું અને જે તે કક્ષા માટે અગ્રતાક્રમ યાદી નાણાંકીય વર્ષના અંતે તૈયાર કરવી. બઢતી પામેલ કર્મચારી જ્યારથી બઢતી મેળવે, ત્યારથી તે કક્ષાની તેની બઢતીનો ક્રમ ગણાશે.

૨૧. અજમાયશી તથા કાયમી કરવાની નીતિ :

કોઈ વ્યક્તિને નવા કર્મચારી તરીકે અજમાયશી (પ્રોબેશન) ઉપર લેવામાં આવે તે કર્મચારી ૬ માસ માટે અજમાયશી તરીકે ગણાશે

અને તે સમય દરમ્યાન બેંક તરફથી કાંઈ લેખિત આપવામાં ન આવે તો તે કર્મચારી જે તે કક્ષામાં જે તે ગ્રેડમાં કાયમી થયેલ ગણાશે.

૨૨. તાલીમ :

અ. ૧. કર્મચારીને ચાલુ નોકરી દરમ્યાન કોઈપણ પ્રકારની તાલીમ માટે બહારગામ મોકલવામાં આવે તો તેને મળતા પગાર ઉપરાંત દૈનિક ભથ્થાના નિયમ પ્રમાણે ભથ્થાઓ ચુકવવામાં આવશે.

૨. તાલીમની કક્ષા પ્રમાણે જે તે ગ્રેડના સીનીયર કર્મચારીને મોકલવાના રહેશે. પરંતુ, કોઈ સંજોગોમાં બેંકને યોગ્ય જણાય તેવા કારણસર કર્મચારી તાલીમમાં જવા ઈચ્છા ન રાખતો હોય તો તેના પછીના સીનીયોરીટીવાળાને મોકલવામાં આવશે.

બદલી અંગેની નીતિ :

બ. ૧. બેંકના જે તે વિસ્તારના યુનિયનના ચુંટાયેલા પ્રતિનિધિઓની યાદી યુનિયન તરફથી બેંકને સુપ્રત કરવામાં આવશે. આવા પ્રતિનિધિઓની બદલી, ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયનના જામનગર જિલ્લાના યુનિયન હોદ્દદારો, ઉપપ્રમુખ કે જિલ્લા સેક્રેટરી સાથે પરામર્શ કરીને અથવા પ્રતિનિધિની સંમતિ મેળવીને કરવામાં આવશે.

૨. બદલી પામનાર કર્મચારીને ૬ દિવસની જોઈનીંગ લીવ આપવામાં આવશે અને તેમાં વચ્ચે જાહેર રજા આવતી હોય તે ગણાશે નહીં.

૩. બદલી પામનાર કર્મચારીને બદલીના અંદાજિત ખર્ચ અંગેની કોઈ રકમ એડવાન્સ પેટે આપવામાં આવશે નહીં. બીલ ૧૫ દિવસમાં રજૂ કરવાનું રહેશે.

૨૩. ગ્રેયુઈટી અંગેની નીતિ :

લાઈફ ઈન્સ્યોરન્સ કોર્પોરેશન ઓફ ઈન્ડિયાની ગ્રુપ ગ્રેયુઈટી સ્કીમમાં બેંક જોડાયેલી છે અને તે મુજબ અને તેમાં નહીં સમાવેશ થતી બાબતો અંગે હાલનું બેંકનું જે ધોરણ અમલમાં છે તે ચાલુ રહેશે.

૨૪. ભરતી :

એપ્રેન્ટીસ એક્ટની અને અન્ય લાગુ પડતા કાયદાની જોગવાઈઓને આધીન રહીને અને બેંકમાં સબોર્ડિનેટ અને નોન સબોર્ડિનેટની નવી જગ્યાઓની ભરતી માટે બેંકના ચાલુ તથા નિવૃત્ત કર્મચારીઓના કુટુંબમાંથી ૨૫% ભરતી કરવી.

કોઈપણ કર્મચારીના એક વારસ બેંકમાં નોકરી કરતા હશે તેવા કર્મચારીના બીજા સંતાન/વારસને આ લાભ આપવામાં આવશે નહીં.

“કુટુંબ”ની વ્યાખ્યા

૧. કર્મચારીની પત્ની કે પતિ

૨. પુત્રો

૩. અપરિણિત પુત્રી/પુત્રીએ છુટાછેડા મેળવેલ હોય તો, વિધવા હોય તેને પણ આવો લાભ મળશે.

૪. આ ભરતી માટે કલાર્ક અને તેની ઉપલી કેટેગરી માટે શૈક્ષણિક લાયકાતનું ધોરણ ગ્રેજ્યુએટનું રહેશે.

૫. બેંકના કોઈપણ ચાલુ કર્મચારી અવસાન પામે ત્યારે તેવા કિસ્સામાં તેના કુટુંબીજનોમાંથી એક વ્યક્તિને તેને યોગ્ય કેટેગરીમાં અવસાન પામ્યા પછી વધુમાં વધુ એક મહિનામાં નિમણુંક આપવાની રહેશે. આવા કિસ્સામાં નોન-સબોર્ડિનેટ સ્ટાફ માટે શૈક્ષણિક લાયકાતનું ધોરણ એસ. એસ. સી. (ધો. ૧૦)નું રહેશે. સબોર્ડિનેટ સ્ટાફ માટે કિસ્સામાં લાખતા વાંચતા આવડતું હોય તેટલી લાયકાતની જરૂર રહેશે.

૨૫. બઢતી :

અ. ૧. ઉપરની કોઈપણ કક્ષામાં ખાલી પડે કે નવી જગ્યાઓ ઉભી કરવામાં આવે ત્યારે તે કક્ષાથી તાત્કાલિક ઉત્તરતી કક્ષામાંથી જે કર્મચારી અગ્રતાક્રમમાં સૌથી આગળ હોય અને ખાલી પડેલ જગ્યા/નવી ઉભી કરાયેલ જગ્યાના કામનો જરૂરી અનુભવ ધરાવતો હશે અને કાર્યક્ષમ હશે તેને બઢતી આપવી.

૨. કોઈપણ સંજોગોમાં બઢતી આપવા સમયે તે જગ્યા ઉપર એક કરતાં વધુ કર્મચારીઓ થતાં હોય (દાખલ થવાની એક સરખી તારીખ હોવાના કારણે), ત્યાં તે કર્મચારી પૈકી જેમની ઉંમર વધુ હોય તેને બઢતી આપવી.

૩. એક ગ્રેડમાંથી બીજા ગ્રેડમાં બઢતી મેળવનાર દરેક કર્મચારીને બે ઈજાફા વધારાના આપવામાં આવશે તેને જો ખાસ ભથ્થું મળતું હોય તો તેને ઉપર મુજબ બે ઈજાફા મળતા ખાસ ભથ્થું મળતું બંધ થઈ જશે. ઈજાફાથી જો તેને વધુ ખાસ ભથ્થું મળતું હશે તો ઈજાફાની રકમથી વધારે મળતી રકમ તેને પર્સનલ પેની રકમ તરીકે જ્યાં સુધી તેને વાર્ષિક ઈજાફો ન મળે ત્યાં સુધી આપવામાં આવશે.

૪. કોઈ કર્મચારીને બઢતી આપવામાં આવે ત્યાં તેને અગાઉ જે તારીખે ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવામાં આવતું હોય તે તારીખ દર વર્ષે તેનું ડ્યુ થતું વાર્ષિક ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવામાં આવશે.

૫. બઢતી તારીખથી બઢતી પામેલ કર્મચારી, બઢતીની જગ્યાએ ત્રણ માસ માટે અજમાયશી તરીકે રહેશે. આ ત્રણ માસ પુરા થાય તે પહેલા કર્મચારી બઢતી પહેલાની મુળ જગ્યાએ જવા લેખિત ઈચ્છા પ્રદર્શિત કરે તો તેને મુળ જગ્યાએ મુકવો. ત્રણ માસમાં જો કર્મચારી પરત જવા ઈચ્છા ન દર્શાવે તો તે કર્મચારી બઢતાવાળી જગ્યા ઉપર કાયમી થયેલો ગણાશે.

બ.૧. સબોર્ડીનેટ સ્ટાફને પ્રમોશન આપવા અંગે :-

બેંકમાં ખાલી પડેલ જગ્યાઓ ઉપર જે સબોર્ડીનેટ સ્ટાફ એસ.એસ.સી. પાસ હોય તથા કોમ્પ્યુટર પરીક્ષા કોર્ષ કરેલ હોય તેને બેંકમાં ઓછામાં ઓછી ૧૦ (દશ) વર્ષની સર્વિસ હોય, તેવા સબોર્ડીનેટ, સ્ટાફને ઈન્ટરવ્યુ લઈને, કલાર્કની ભરતીના ૨૫% ટકાના પ્રમાણમાં કાર્યદક્ષતા નક્કી કરીને નોન સબોર્ડીનેટ સ્ટાફને કેટેગરીમાં કલાર્ક તરીકે પ્રમોશન આપવું. તેમજ જે સબોર્ડીનેટ સ્ટાફ ગ્રેજ્યુએશન પુર્ણ કરેલ હોય તથા કોમ્પ્યુટર પરીક્ષા કોર્ષ કરેલ હોય તેવા સબોર્ડીનેટ સ્ટાફને બેંકમાં ઓછામાં ઓછા ૭ વર્ષની સર્વિસ કરેલ હોય તેવા સબોર્ડીનેટ સ્ટાફને ઈન્ટરવ્યુ લઈને નોન સબોર્ડીનેટ સ્ટાફની કક્ષામાં કલાર્ક તરીકે પ્રમોશન આપવું.

૨. બઢતી સમયના ઈજાફા બાબત :-

એક ગ્રેડમાંથી બઢતી મેળવનાર દરેક કર્મચારીને પહેલા મળતા બેઝીક પગારથી ઓછી ન હોય તેવી રકમના નવા ગ્રેડના સ્ટેજમાં ફીટમેન્ટ આપી બે ઈજાફા વધારાના આપવામાં આવશે. તેને જો ખાસ ભથ્થું મળતું હોય તો તેને ઉપર મુજબ બે ઈજાફા મળતાં ખાસ ભથ્થું મળતું બંધ રહેશે. જો બે ઈજાફાથી વધુ ખાસ ભથ્થું મળતું હશે તો બે ઈજાફાની રકમથી વધારે મળતી રકમ તેને પર્સનલ પેની રકમ તરીકે જ્યાં સુધીની તેને વાર્ષિક ઈજાફો ન મળે ત્યાં સુધી આપવામાં આવશે. આ વ્યવસ્થાનો અમલ સમાધાનની તારીખથી થશે.

૩. કાયમી પંગુતા (પરમેનન્ટ ડીસએબીલીટી) આવવાના કારણે કર્મચારીને સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ અંગે. :-

બેંકની નોકરી દરમ્યાન કોઈપણ કર્મચારી ગંભીર બીમારીથી અથવા અકસ્માતને કારણે નોકરી કરી શકે તેમ ન હોય, અને તેની બેંકમાં ૧૫ વર્ષ કે તેથી વધારે સમયની સર્વિસ હોય તેમજ તેને વય મર્યાદાના કારણે નિવૃત્ત થવામાં ૫ વર્ષ કે તેથી વધુ વર્ષ બાકી હોય તે કર્મચારીના એક વારસદારને યોગ્ય કેટેગરીમાં બેંકમાં નિમણુંક આપવામાં આવશે. નોન સબોર્ડીનેટ સ્ટાફ તરીકેની નિમણુંક માટે શૈક્ષણિક લાયકાતનું ધોરણ ગ્રેજ્યુએટનું રહેશે. સબોર્ડીનેટ સ્ટાફ માટેના કિસ્સામાં લખતા, વાંચતા આવડતું હોય તેટલી લાયકાતની જરૂરીયાત રહેશે. આવી નિમણુંકની સંખ્યાને ભવિષ્યમાં બેંકમાં કુલ ભરતીના ૨૫% અનુસાર લેવાના કર્મચારીના વારસદારની સંખ્યામાં ગણવામાં આવશે. દાખલા તરીકે બેંકમાં આ યોજના હેઠળ એક નોન સબોર્ડીનેટ સ્ટાફની કક્ષામાં અને એક સબોર્ડીનેટ સ્ટાફની કક્ષામાં નિમણુંક આપવી. બેંકમાં ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર તેમજ સબોર્ડીનેટ સ્ટાફ એસ.એસ.સી. પાસ સાથે ૧૦ વર્ષની નોકરી પુરી કરી હોય અથવા સહકારી ડીપ્લોમા પાસ સાથે ૫ વર્ષની નોકરી પુરી કરી હોય તેવા સબોર્ડીનેટ સ્ટાફને ઈન્ટરવ્યુ લઈને કલાર્કની ભરતીના ૨૫%ના પ્રમાણમાં કાર્યદક્ષતા નક્કી કરીને નોન સબોર્ડીનેટ સ્ટાફની કેટેગરીમાં કલાર્ક તરીકે પ્રમોશન આપવું.

૨૬. સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ :

૧. કર્મચારી ૨૦ વર્ષની નોકરી બાદ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ મેળવવાને હક્કદાર રહેશે.

૨. સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ મેળવનાર કર્મચારીની જેટલી હકક રજા જમા હશે તેટલી હક્ક રજાનો પગાર બેંક ચુકવશે.

૩. સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ લેનાર કર્મચારીને સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિને તારીખે વય મર્યાદાને કારણે નિવૃત્તિ થવામાં જેટલા વર્ષ બાકી હોય તેની ગણતરી કરી પ્રતિ વર્ષ ૨ (બે) માસના કુલ પગાર લેખે બેંક સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ લાભ તરીકે ચુકવશે. પરંતુ, વધુમાં વધુ (મેક્સીમમ) ૧૨ (બાર) માસના કુલ પગારની રકમ ચુકવશે. કુલ પગારમાં બેઝીક પગાર, સ્પે. એલાઉન્સ, મોંઘવારી ભથ્થુ અને ઘરભાડું ગણવું.

આ સમાધાન તા.૦૧-૦૪-૨૦૧૮ થી તા.૩૧-૦૩-૨૦૨૨ સુધી અને ત્યારબાદ નવું સમાધાન થાય ત્યાં સુધી અમલમાં રહેશે.

આ સમાધાનમાં જે મુદ્દાઓનો ઉલ્લેખ કરવામાં આવેલ નથી તેવી બાબતો માટે અગાઉ થયેલ સમાધાનની જોગવાઈઓ અમલમાં રહેશે.

સમાધાનમાં જે બાબતોનો સમાવેશ ન થયો હોય અને બેંકના નિયમો પ્રમાણેની બાબતો અંગે નિર્ણય લેવામાં આવતાં તેવા મુદ્દાઓ બેંકના નિયમો, સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સ અમલમાં રહેશે. માંગણીઓ અંગે પરિશિષ્ટ-૧ માં જણાવેલ માંગણીઓ કે જેનો આ સમાધાનમાં ઉલ્લેખ કરવામાં આવેલ નથી તેને પડતી મુકેલી ગણવાની છે. વાટાઘાટો દ્વારા ઉભય પક્ષે પરસ્પર સમજૂતીથી આ સમાધાન ઉપર જામનગર ખાતે તા.૩૧-૦૩-૨૦૨૩ના રોજ સહીઓ કરેલ છે.

ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન વતી

(કુલીન ધોળકીયા)

ડીસ્ટ્રીક્ટ સેક્રેટરી

સાક્ષીની સહી

(૧) અલ્પેશ જી. મોલીયા
ઈન્ચાર્જ જનરલ મેનેજર
ધી જામનગર ડી. કો-ઓપ. બેંક લી.
જામનગર.

જામનગર,
તા.૩૧-૦૩-૨૦૨૩

ધી જામનગર ડી. કો-ઓપ. બેંક લી. વતી

(લુણાભા પી. સુમણીયા)

મેનેજિંગ ડીરેક્ટરશ્રી

સાક્ષીની સહી

(૨) આનંદ કરશનભાઈ ડાંગર
ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન,
જામનગર.

ગ્રેડ - ૧ સીનીયર ઓફીસર

ક્રમ નંબર	હાલનો બેઝીક	હાલની ઈન્ક્રીમેન્ટની રકમ	નવા ૫% વધારો સાથેનો ફીટમેન્ટનો બેઝીક	નવા ૫% વધારા સાથેના ઈન્ક્રીમેન્ટની રકમ
૧	૧૭૮૮૪	૧૦૮૨	૧૮૮૮૪	૧૧૩૬
૨	૧૮૦૭૬	૧૦૮૨	૨૦૦૩૦	૧૧૩૬
૩	૨૦૧૫૮	૧૦૮૨	૨૧૧૬૬	૧૧૩૬
૪	૨૧૨૪૦	૧૦૮૨	૨૨૩૦૨	૧૧૩૬
૫	૨૨૩૨૨	૧૦૮૨	૨૩૪૩૮	૧૧૩૬
૬	૨૩૪૦૪	૧૨૭૨	૨૪૫૭૪	૧૩૩૬
૭	૨૪૬૭૬	૧૨૭૨	૨૫૮૧૦	૧૩૩૬
૮	૨૫૮૪૮	૧૨૭૨	૨૭૨૪૬	૧૩૩૬
૯	૨૭૨૨૦	૧૨૭૨	૨૮૫૮૨	૧૩૩૬
૧૦	૨૮૪૮૨	૧૨૭૨	૨૯૮૧૮	૧૩૩૬
૧૧	૨૯૭૬૪	૧૨૭૨	૩૧૨૫૪	૧૩૩૬
૧૨	૩૧૦૩૬	૧૬૦૧	૩૨૫૮૦	૧૬૮૧
૧૩	૩૨૬૩૭	૧૬૦૧	૩૪૨૭૧	૧૬૮૧
૧૪	૩૪૨૩૮	૧૬૦૧	૩૫૮૫૨	૧૬૮૧
૧૫	૩૫૮૩૯	૧૬૦૧	૩૭૬૩૩	૧૬૮૧
૧૬	૩૭૪૪૦	૧૬૦૧	૩૯૩૧૪	૧૬૮૧
૧૭	૩૯૦૪૧	૧૬૦૧	૪૦૯૮૫	૧૬૮૧
૧૮	૪૦૬૪૨	૧૬૦૧	૪૨૬૭૬	૧૬૮૧
૧૯	૪૨૨૪૩	૧૬૦૧	૪૪૩૫૭	૧૬૮૧
૨૦	૪૩૮૪૪	૧૬૦૧	૪૬૦૩૮	૧૬૮૧
૨૧	૪૫૪૪૫	૧૬૦૧	૪૭૭૧૯	૧૬૮૧
૨૨	૪૭૦૪૬	૧૬૦૧	૪૯૪૦૦	૧૬૮૧
૨૩	૪૮૬૪૭	૧૬૦૧	૫૧૦૮૧	૧૬૮૧
૨૪	૫૦૨૪૮	૧૬૩૨	૫૨૭૬૨	૧૬૮૧
૨૫	૫૧૮૮૦		૫૪૪૭૬	૧૭૧૪

ગ્રેડ - ૨ આસી. ઓફીસર

ક્રમ નંબર	હાલનો બેઝીક	હાલની ઈન્ક્રીમેન્ટની રકમ	નવા ૫% વધારો સાથેનો ફીટમેન્ટનો બેઝીક	નવા ૫% વધારા સાથેના ઈન્ક્રીમેન્ટની રકમ
૧	૧૬૭૨૨	૭૫૪	૧૭૫૫૮	૭૮૨
૨	૧૭૪૭૬	૭૫૪	૧૮૩૫૦	૭૮૨
૩	૧૮૨૩૦	૭૫૪	૧૯૧૪૨	૭૮૨
૪	૧૮૯૮૪	૭૫૪	૧૯૯૩૪	૭૮૨
૫	૧૯૭૩૮	૭૫૪	૨૦૭૨૬	૭૮૨
૬	૨૦૪૮૨	૮૫૪	૨૧૫૧૮	૧૦૦૨
૭	૨૧૪૪૬	૮૫૪	૨૨૫૨૦	૧૦૦૨
૮	૨૨૪૦૦	૮૫૪	૨૩૫૨૨	૧૦૦૨

૯	૨૩૩૫૪	૯૫૪	૨૪૫૨૪	૧૦૦૨
૧૦	૨૪૩૦૮	૯૫૪	૨૫૫૨૬	૧૦૦૨
૧૧	૨૫૨૬૨	૯૫૪	૨૬૫૨૮	૧૦૦૨
૧૨	૨૬૨૧૬	૧૨૭૨	૨૭૫૩૦	૧૩૩૬
૧૩	૨૭૪૮૮	૧૨૭૨	૨૮૮૬૬	૧૩૩૬
૧૪	૨૮૭૬૦	૧૨૭૨	૩૦૨૦૨	૧૩૩૬
૧૫	૩૦૦૩૨	૧૨૭૨	૩૧૫૩૮	૧૩૩૬
૧૬	૩૧૩૦૪	૧૨૭૨	૩૨૮૭૪	૧૩૩૬
૧૭	૩૨૫૭૬	૧૬૦૧	૩૪૨૧૦	૧૬૮૧
૧૮	૩૪૧૭૭	૧૬૦૧	૩૫૮૮૧	૧૬૮૧
૧૯	૩૫૭૭૮	૧૬૦૧	૩૭૫૭૨	૧૬૮૧
૨૦	૩૭૩૭૯	૧૬૦૧	૩૯૨૫૩	૧૬૮૧
૨૧	૩૮૯૮૦	૧૬૦૧	૪૦૯૩૪	૧૬૮૧
૨૨	૪૦૫૮૧	૧૬૦૧	૪૨૬૧૫	૧૬૮૧
૨૩	૪૨૧૮૨	૧૬૦૧	૪૪૨૮૬	૧૬૮૧
૨૪	૪૩૭૮૩	૧૬૦૧	૪૫૯૭૭	૧૬૮૧
૨૫	૪૫૩૮૪	૧૬૦૧	૪૭૬૫૮	૧૬૮૧
૨૬	૪૬૯૮૫	૧૬૦૧	૪૯૩૩૯	૧૬૮૧
૨૭	૪૮૫૮૬	૧૬૦૧	૫૧૦૨૦	૧૬૮૧
૨૮	૫૦૧૮૭		૫૨૭૦૧	૧૬૮૧

ગ્રેડ - ૩ આસી. ઈન્સ્પેક્ટર- બ્રાન્ચ મેનેજર

ક્રમ નંબર	હાલનો બેઝીક	હાલની ઈન્ક્રીમેન્ટની રકમ	નવા ૫% વધારો સાથેનો ફીટમેન્ટનો બેઝીક	નવા ૫% વધારા સાથેના ઈન્ક્રીમેન્ટની રકમ
૧	૧૩૪૧૯	૬૩૭	૧૪૦૯૦	૬૬૯
૨	૧૪૦૫૬	૬૩૭	૧૪૭૫૯	૬૬૯
૩	૧૪૬૯૩	૬૩૭	૧૫૪૨૮	૬૬૯
૪	૧૫૩૩૦	૬૩૭	૧૬૦૯૭	૬૬૯
૫	૧૫૯૬૭	૭૫૪	૧૬૭૬૬	૭૮૨
૬	૧૬૭૨૧	૭૫૪	૧૭૫૫૮	૭૮૨
૭	૧૭૪૭૫	૭૫૪	૧૮૩૫૦	૭૮૨
૮	૧૮૨૨૯	૭૫૪	૧૯૧૪૨	૭૮૨
૯	૧૮૯૮૩	૭૫૪	૧૯૯૩૪	૭૮૨
૧૦	૧૯૭૩૭	૭૫૪	૨૦૭૨૬	૭૮૨
૧૧	૨૦૪૯૧	૯૫૪	૨૧૫૧૮	૧૦૦૨
૧૨	૨૧૪૪૫	૯૫૪	૨૨૫૨૦	૧૦૦૨
૧૩	૨૨૩૯૯	૯૫૪	૨૩૫૨૨	૧૦૦૨
૧૪	૨૩૩૫૩	૯૫૪	૨૪૫૨૪	૧૦૦૨
૧૫	૨૪૩૦૭	૯૫૪	૨૫૫૨૬	૧૦૦૨

૧૬	૨૫૨૬૧	૯૫૪	૨૬૫૨૮	૧૦૦૨
૧૭	૨૬૨૧૫	૧૨૭૨	૨૭૫૩૦	૧૩૩૬
૧૮	૨૭૪૮૭	૧૨૭૨	૨૮૮૬૬	૧૩૩૬
૧૯	૨૮૭૫૯	૧૨૭૨	૩૦૨૦૨	૧૩૩૬
૨૦	૩૦૦૩૧	૧૨૭૨	૩૧૫૩૮	૧૩૩૬
૨૧	૩૧૩૦૩	૧૨૭૨	૩૨૮૭૪	૧૩૩૬
૨૨	૩૨૫૭૫	૧૬૦૧	૩૪૨૧૦	૧૬૮૧
૨૩	૩૪૧૭૬	૧૬૦૧	૩૫૮૮૧	૧૬૮૧
૨૪	૩૫૭૭૭	૧૬૦૧	૩૭૫૭૨	૧૬૮૧
૨૫	૩૭૩૭૮	૧૬૦૧	૩૮૨૫૩	૧૬૮૧
૨૬	૩૮૯૭૯	૧૬૦૧	૪૦૮૩૪	૧૬૮૧
૨૭	૪૦૫૮૦	૧૬૦૧	૪૨૬૧૫	૧૬૮૧
૨૮	૪૨૧૮૧		૪૪૨૮૬	૧૬૮૧

ગ્રેડ - ૪ ક્લાર્ક - કેશ્યર - એકાઉન્ટન્ટ

ક્રમ નંબર	હાલનો બેઝીક	હાલની ઈન્ક્રીમેન્ટની રકમ	નવા ૫% વધારો સાથેનો ફીટમેન્ટનો બેઝીક	નવા ૫% વધારા સાથેના ઈન્ક્રીમેન્ટની રકમ
૧	૧૦૮૪૪	૪૮૪	૧૧૩૮૬	૫૦૮
૨	૧૧૩૨૮	૪૮૪	૧૧૮૮૪	૫૦૮
૩	૧૧૮૧૨	૪૮૪	૧૨૪૦૨	૫૦૮
૪	૧૨૨૯૬	૪૮૪	૧૨૯૧૦	૫૦૮
૫	૧૨૭૮૦	૬૩૭	૧૩૪૧૮	૬૬૯
૬	૧૩૪૧૭	૬૩૭	૧૪૦૮૭	૬૬૯
૭	૧૪૦૫૪	૬૩૭	૧૪૭૫૬	૬૬૯
૮	૧૪૬૯૧	૬૩૭	૧૫૪૨૫	૬૬૯
૯	૧૫૩૨૮	૬૩૭	૧૬૦૯૪	૬૬૯
૧૦	૧૫૯૬૫	૭૫૪	૧૬૭૬૩	૭૮૨
૧૧	૧૬૭૧૯	૭૫૪	૧૭૫૫૫	૭૮૨
૧૨	૧૭૪૭૩	૭૫૪	૧૮૩૪૭	૭૮૨
૧૩	૧૮૨૨૭	૭૫૪	૧૯૧૩૯	૭૮૨
૧૪	૧૮૯૮૧	૭૫૪	૧૯૯૩૧	૭૮૨
૧૫	૧૯૭૩૫	૭૫૪	૨૦૭૨૩	૭૮૨
૧૬	૨૦૪૮૯	૯૫૪	૨૧૫૧૫	૧૦૦૨
૧૭	૨૧૪૪૩	૯૫૪	૨૨૫૧૭	૧૦૦૨
૧૮	૨૨૩૯૭	૯૫૪	૨૩૫૧૯	૧૦૦૨
૧૯	૨૩૩૫૧	૯૫૪	૨૪૫૨૧	૧૦૦૨
૨૦	૨૪૩૦૫	૯૫૪	૨૫૫૨૩	૧૦૦૨
૨૧	૨૫૨૫૯	૯૫૪	૨૬૫૨૫	૧૦૦૨

૨૨	૨૬૨૧૩	૧૨૭૨	૨૭૫૨૭	૧૩૩૬
૨૩	૨૭૪૮૫	૧૨૭૨	૨૮૮૬૩	૧૩૩૬
૨૪	૨૮૭૫૭	૧૨૭૨	૩૦૧૮૮	૧૩૩૬
૨૫	૩૦૦૨૮	૧૨૭૨	૩૧૫૩૫	૧૩૩૬
૨૬	૩૧૩૦૧	૧૨૭૨	૩૨૮૭૧	૧૩૩૬
૨૭	૩૨૫૭૩	૧૨૭૨	૩૪૨૦૭	૧૩૩૬
૨૮	૩૩૮૪૫		૩૫૫૪૩	

ગ્રેડ - ૫ પ્યુન (સબોર્ડીનેટ સ્ટાફ)

ક્રમ નંબર	હાલનો બેઝીક	હાલની ઈન્ક્રીમેન્ટની રકમ	નવા ૫% વધારો સાથેનો ફીટમેન્ટનો બેઝીક	નવા ૫% વધારા સાથેના ઈન્ક્રીમેન્ટની રકમ
૧	૮૦૧૦	૩૦૬	૮૪૧૧	૩૨૧
૨	૮૩૧૬	૩૦૬	૮૭૩૨	૩૨૧
૩	૮૬૨૨	૩૦૬	૯૦૫૩	૩૨૧
૪	૮૯૨૮	૩૮૬	૯૩૭૪	૪૧૬
૫	૯૩૨૪	૩૮૬	૯૭૯૦	૪૧૬
૬	૯૭૨૦	૪૫૮	૧૦૨૦૬	૪૮૨
૭	૧૦૧૭૮	૪૫૮	૧૦૬૮૮	૪૮૨
૮	૧૦૬૩૮	૪૫૮	૧૧૧૭૦	૪૮૨
૯	૧૧૦૮૭	૪૫૮	૧૧૬૫૨	૪૮૨
૧૦	૧૧૫૫૬	૪૫૮	૧૨૧૩૪	૪૮૨
૧૧	૧૨૦૧૫	૫૮૩	૧૨૬૧૬	૬૧૨
૧૨	૧૨૫૮૮	૫૮૩	૧૩૨૨૮	૬૧૨
૧૩	૧૩૧૮૧	૫૮૩	૧૩૮૪૦	૬૧૨
૧૪	૧૩૭૬૪	૫૮૩	૧૪૪૫૨	૬૧૨
૧૫	૧૪૩૪૭	૫૮૩	૧૫૦૬૪	૬૧૨
૧૬	૧૪૯૩૦	૭૫૪	૧૫૬૭૬	૭૮૨
૧૭	૧૫૬૮૪	૭૫૪	૧૬૪૬૮	૭૮૨
૧૮	૧૬૪૩૮	૭૫૪	૧૭૨૬૦	૭૮૨
૧૯	૧૭૧૮૨	૭૫૪	૧૮૦૫૨	૭૮૨
૨૦	૧૭૯૪૬	૭૫૪	૧૮૮૪૪	૭૮૨
૨૧	૧૮૭૦૦	૮૮૩	૧૯૬૩૬	૯૨૭
૨૨	૧૯૫૮૩	૮૮૩	૨૦૫૬૩	૯૨૭
૨૩	૨૦૪૬૬	૮૮૩	૨૧૪૮૦	૯૨૭
૨૪	૨૧૩૪૮	૮૮૩	૨૨૪૧૭	૯૨૭
૨૫	૨૨૨૩૨	૮૮૩	૨૩૩૪૪	૯૨૭

૨૬	૨૩૧૧૫	૮૮૩	૨૪૨૭૧	૮૨૭
૨૭	૨૩૮૮૮	૮૮૩	૨૫૧૮૮	૮૨૭
૨૮	૨૪૮૮૧	૮૮૩	૨૬૧૨૫	૮૨૭
૨૯	૨૫૭૬૪		૨૭૦૫૨	

રાજકોટ તા.૨૮મી જૂન, ૨૦૨૩

(સહી) અવાચ્ય,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
ગુજરાત ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
રાજકોટ.

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૨૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : KHR-2023-69-LED/FRU/e-file/11/2023/1242/M2- (કન્સી.કેસ નં.૧૫/૨૦૨૨) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: (૧) જામજોધપુર નગર સેવા સદન, મુ.પો. જામજોધપુર જી. જામનગર (૨) પ્રાદેશિક કમિશનરશ્રી, નગરપાલિકાઓની કચેરી, જીલ્લા સેવા સદન ઉજો માળ , સરકારી પ્રેસની બાજુમા, રીડ કલબ રોડ, રાજકોટ વિરુદ્ધ મંડળ:- અખિલ ભારતીય સફાઈ મજદુર સંઘ, ૧૫૭ શક્તિ, ગાંધીનગર, કચ્છ, ગુજરાત વચ્ચે છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા જામનગર ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહું વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી:- જામજોધપુર નગરપાલિકાનાં મંજુર થયેલ મહેકમ પૈકી કાયમી સફાઈ કામદારોની ખાલી પડેલ જગ્યાએ સામે દૈનિક વેતન રૂ.૩૩૦/- પેટે છેલ્લા ૧૦ થી ૩૦ વર્ષોથી દરેક કામનાં દિવસે સવારે ૦૭.૦૦ થી ૧૨.૦૦ અને બપોરે ૦૩.૦૦ થી ૦૬.૦૦ વાગ્યા સુધી ૮ કલાકની સળંગ ફરજ બજાવતા અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશિષ્ટ મુજબના રોજમદાર સફાઈ કામદારોએ જ્યારેથી એક કેલેન્ડર વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસની સેવા પૂર્ણ કરેલ હોય તે તારીખથી તમામ અનુષંગિક લાભો સાથે કાયમી કરીને પાછળની તફાવતનાં નાણાં ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

૧	દિનેશભાઈ ખીમાભાઈ વાઢેર
૨	હિરાબેન ધનજીભાઈ વાઢેર
૩	કાન્તાબેન ભીખાભાઈ ઢાકેચા
૪	સુજીતભાઈ દેવજીભાઈ વાઢેર
૫	સોનલબેન કિરિટભાઈ વાઢેર
૬	દિપકભાઈ રવજીભાઈ રાઠોડ
૭	જોસનાબેન નરેશભાઈ ઢાકેચા
૮	જોસનાબેન દિનેશભાઈ વાઢેર
૯	ગોપીભાઈ બાબુભાઈ વાઢેર
૧૦	ધિરજભાઈ કિશનભાઈ વાઢેર
૧૧	બિપિનભાઈ ભીખુભાઈ વાઢેર
૧૨	હસમુખભાઈ જેન્તીભાઈ વાઢેર

૧૩	સુનિલભાઈ શામજીભાઈ ઢાકેચા
૧૪	જયશ્રીબેન બિપિનભાઈ મકવાણા
૧૫	પાર્વતીબેન જેરામભાઈ વાઢેર
૧૬	પ્રકાશભાઈ ભીખાભાઈ વાઢેર
૧૭	કલાબેન દેવજીભાઈ વાઢેર
૧૮	હેમલાબેન ધિરજભાઈ વાઢેર
૧૯	રાજુભાઈ અરવિંદભાઈ વાઢેર
૨૦	મહેન્દ્રભાઈ બાબુભાઈ વાઢેર

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી હાને તેમના નામે,

અંશુલ અગ્રવાલ,
સેક્શન અધિકારી
શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૨૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : KHR-2023-70-LED/IDA/e-file/11/2023/0021/M2- (કન્સી.કેસ નં.૦૧/૨૦૧૯) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: (૧) ચેરમેનશ્રી/ગૃહ સચિવશ્રી, ગૃહવિભાગ, ગુજરાત ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સીક્યુરીટી ફોર્સ સોસાયટી, સચિવાલય, ગાંધીનગર (૨) ચીફ એક્ઝીક્યુટીવ ઓફિસરશ્રી ગુજરાત ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સીક્યુરીટી ફોર્સ સોસાયટી ઓ-૧, ન્યુ મેન્ટલ કંમ્પાઉન્ડ, મેઘાણીનગર, અમદાવાદ-૩૮૦૦૧૬ વિરુદ્ધ મંડળ:- જનરલ સેક્રેટરીશ્રી, ગુજરાત ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સીક્યુરીટી ફોર્સ સોસાયટી એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન, ૧૦૪, મહારાણા પ્રતાપ કોમ્પ્લેક્સ, વી.એસ. હોસ્પિટલ પાસે, એલીસબીજ, અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૬ વચ્ચે છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહું વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

(૧)	સંસ્થામાં તા ૧૦/૧૦/૨૦૧૧ થી હડતાલ ઉપર ઉતરેલ તમામ કામદારોને જ્યા સુધી એટલે કે, તા.૧૯/૧૦/૨૦૧૧ સુધી હડતાલ ઉપર રહેલ અને અમુક કિસ્સામાં કામદારોને ત્યારબાદ એટલે કે, સમુચિત સરકાર દ્વારા હડતાલ પ્રતિબંધ કર્યાબાદ પણ ફરજ ઉપર લીધેલ નહી તે તમામ ગાળાનો પુરેપુરો પગાર અને અન્ય તમામ લાભો ચુકવી આપવા અને તેની ઉપર ૧૨ % વ્યાજ આપવું જોઈએ કે કેમ?
(૨)	સંસ્થામાં ચાલુ નોકરી દરમ્યાન કોઈપણ કર્મચારી મૃત્યુ પામે તો તેના કુટુંબના એક વારસદારને કાયમી નોકરી, કાયમી પગાર અને અન્ય લાભો સાથેની દિન-૩૦ માં અરજી કર્યાની તારીખથી આપવા જોઈએ કે કેમ?
(૩)	સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને બોનસ એકટ મુજબ ૨૦ % પ્રમાણે બોનસ ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ?
(૪)	સંસ્થા દ્વારા ૨૦૧૫ ના વર્ષથી તમામ કામદારોને આકસ્મિક રજા, હક્ક રજા, તથા માંદગીની રજા ભોગવવા માટેની વ્યવસ્થા તાત્કાલીક અસરથી ગોઠવવી જોઈએ અને તે લાભો અમલી બનાવવો જોઈએ કે કેમ?
(૫)	સંસ્થામાં કોઈપણ સંસ્થાના પોઈન્ટ ઉપર એક્સમેનોની ભરતી તાત્કાલીક અસરથી બંધ કરવી જોઈએ અને જે એક્સમેનો હાલ ફરજ ઉપર ચાલુ છે તેઓની ફરજ પૂર્ણ થતા તેઓને ફરજમાંથી મુક્ત કરવા જોઈએ અને તે તમામ જગ્યાઓ ઉપર સીક્યુરીટી ગાર્ડને બઢતી આપવી જોઈએ કે એમ?

(૬)	સંસ્થામાં માગણી નં.૫ નો નિકાલ ના આવે તે દરમિયાનમાં સંસ્થાની ગન કોઈપણ એક્સમેનોને આપવી જોઈએ નહીં અને ગનમેનની કામગીરી સંસ્થાના સીક્યુરીટી ગાર્ડ દ્વારા લેવી જોઈએ અને તેઓને તે મુજબ ગનમેનનો પગાર અને અન્ય લાભો ચુકવવા જોએ કે કેમ?
(૭)	૨૦૧૩ નો વાર્ષિક ૩૨ રજાઓનો પગાર તાત્કાલીક ચુકવવામાં આવે અને જે કર્મચારીઓનું એ.એસ.આઈ. કપાતું નથી તે તમામ કર્મચારીઓને ૩૯ દિવસનો રજાઓનો પગાર ચુકવવામાં આવે કે કેમ?
(૮)	સંસ્થામાં એસ.ઓ., એસ.એસ.આઈ. તથા સીક્યુરીટી ગાર્ડ વિગેરે માટે ડ્રેસના સીલાઈની રકમ અલગ અલગ ચુકવે છે જે સંસ્થાની નીતી સંપૂર્ણપણે અયોગ્ય, ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસરની છે. આથી, સીલાઈની રકમ ઓછામાં ઓછી રૂ. ૫૦૦/- એક સમાન ધોરણે તમામ કક્ષાના કર્મચારીઓને ચુકવવામાં આવે કે કેમ?
(૯)	રક્ષા શક્તિ યુનિવર્સિટીના તથા એક્સમેનોની કાયમી ધોરણે સંસ્થામાં ભરતી ચાલું હોય છે જે સદંતર બંધ કરવી જોઈએ કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી હાને તેમના નામે,

અંશુલ અગ્રવાલ,
સેક્શન અધિકારી
શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

PART I—L

અંક - ૩૦

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 30, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 27th July, 2023 and for Pages VAD—971 to VAD—1004 (in 1 set) *read* Page Nos. 1219 to 1242.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૨૩ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૩૦માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૯૭૧ થી વીએડી-૧૦૦૪ (૧ બંચમાં)ને પાના નંબર-૧૨૧૯ થી ૧૨૪૨ વાંચવા.

Vadodara, 27th July, 2023.

S. S. GHOSH,
I/C MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/આઈડીઆર/એ.જે./૧૦૪૨/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ગુજરાત ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સિક્યોરિટી ફોર્સ સોસાયટી, બ્લોક નં. એફ, પાંચમો માળ, બહુમાળી ભવન, ગિરધરનગર બ્રીજ પાસે, અસારવા, અમદાવાદ તેના શ્રમયોગી ગામી રાજેશભાઈ કાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં..... મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગામી રાજેશભાઈ કાનજીભાઈ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી.પટેલ(ઈ/ચા)
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/આઈડીઆર/એ.જે./૧૦૪૩/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કરણ મલ્ટી પ્રિન્ટર્સ, દુકાન નં ૮, બીઆરટીએસ સ્ટેન્ડ સામે, ગીતા મંદીર ચાર રસ્તા, અમદાવાદ તેના શ્રમયોગી વિજય તલાજી ઠાકોર(ભાદરીયા) વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં..... મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજય તલાજી ઠાકોર(ભાદરીયા) ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી.પટેલ(ઈ/ચા)
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/આઈડીઆર/એ.જે./૧૦૪૪/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પ્રાગ કેરીયર્સ પ્રા. લી., પીરાણા રોડ, ભારત વિજય ટ્રાન્સપોર્ટ ની બાજુમાં, પીપલજ, અમદાવાદ તેના શ્રમયોગી પરમાર પ્રહલાદભાઈ જેઠાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં..... મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર પ્રહલાદભાઈ જેઠાભાઈ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી.પટેલ(ઈ/ચા)
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/આઈડીઆર/એ.જે./૧૦૪૬/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા H.K.ટેક્સટાઈલ, ટી-૮, રવિ એસ્ટેટ, રુસ્તમ મીલ કંપાઉન્ડપાસે, તાવડીપુરા, દુધેશ્વર, અમદાવાદ તેના શ્રમયોગી રાજકુમાર મેવાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં..... મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજકુમાર મેવાલાલ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૦૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી.પટેલ(ઈ/ચા)
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/આઈડીઆર/એ.જે./૧૦૪૭/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા જય ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, સોની ની ચાલી પાસે, રખિયાલ ઓઢવ મેઈન રોડ, અખિયાલ જી. અમદાવાદ તેના શ્રમયોગી મેહુલ વિષ્ણુભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં..... મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેહુલ વિષ્ણુભાઈ વાઘેલા ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૦૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

નંબર. કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૧૦૪૮ એજે/આઈડીઆર/૨૦૨૨— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ટાટા મોટર્સ લીમીટેડ, રેવન્યુ સર્વે નંબર-૧, ગામ નોર્થ કોર્ટ પુરા, તા.સાણંદ, જી.અમદાવાદ (ગુજરાત) પીન-૩૮૨૧૭૦ અને શ્રમયોગી શ્રી પરમાર અક્ષયકુમાર રમેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું રાજેશ ડી.પટેલ (ઈ/ચા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર અક્ષયકુમાર રમેશભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી.પટેલ(ઈ/ચા)
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૧૦૪૮ એજે/આઈડીઆર/૨૦૨૨- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ટાટા મોટર્સ લીમીટેડ, રેવન્યુ સર્વે નંબર-૧, ગામ નોર્થ કોર્ટ પુરા, તા.સાણંદ, જી.અમદાવાદ (ગુજરાત) પીન-૩૮૨૧૭૦ અને શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ધવલકુમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું રાજેશ ડી.પટેલ (ઈ/ચા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ધવલકુમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી.પટેલ(ઈ/ચા)

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૧૦૬૨ એજે/આઈડીઆર/૨૦૨૨- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજર શ્રી/વહીવટકર્તા શ્રી, એસ.જે.એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ, એ/૩પ, ગોપાલ ચરણ ઈન્ડ, પ્લોટ નં.૨, ગામ-બાકરોલ, તા.દસકોઈ, જી.અમદાવાદ શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમ કાંતીભાઈ ભોઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું રાજેશ ડી.પટેલ (ઈ/ચા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમ કાંતીભાઈ ભોઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી.પટેલ(ઈ/ચા)

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૧૦૬૩ એજે/આઈડીઆર/૨૦૨૨- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) શ્રી એહમદ રજા સિદ્દીકી (ગોલ્ડન રોડલાઈન્સના માલીક), ચોથો માળ, મરજાન ફ્લેટ, બીબી તળાવ પાસે, કેનાલ રોડ, વટવા, અમદાવાદ-૩૮૨૪૪૦ (૨) મે.મેનેજર/માલીક શ્રી, ગોલ્ડન રોડલાઈન્સ, C/O જીતેન્દ્ર ટ્રાન્સપોર્ટ, ચણાવાળાના ડહેલાની બાજુમાં, ગુજરાત જીનીંગ મીલ કમ્પાઉન્ડ, પ્રેમદરવાજા, ઈદગાહ રોડ, અમદાવાદ (૩) મે.મેનેજર/માલીક શ્રી, ગોલ્ડન રોડલાઈન્સ, ૮૬/૨, ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર, લાલબહાદુર શાસ્ત્રી માર્ગ, પ્રેમનગર, સીઓન રેલ્વે સ્ટેશન (વેસ્ટ), સીઓન(વેસ્ટ)-૪૦૦૦૨૨, મહારાષ્ટ્ર શ્રમયોગી શ્રી શેખ હુસેન મોહંમદ હુસેન શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું રાજેશ ડી.પટેલ (ઈ/ચા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શેખ હુસેન મોહંમદ હુસેન શેખને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી.પટેલ(ઈ/ચા)
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ ૧૦ (૧) (સી) હેઠળ

ક્રમાંક:નાશ્રઆ/અવિ/ટે.ન.૧૦/આઈડીઆરનં-૪૭૨/૨૧/૨૦૨૩/- આ કચેરીના તા.૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૨૧ના પત્ર ક્રમાંક:નાશ્રઆ/અવિ/વિભાગ-૧/આઈડીઆર નં.૪૭૨/વર્ષ-૨૦૨૧/૨૪૦૩૩ ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમનં-કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર. નં.૪૭૨/એજે/આઈડીઆર/માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમા સંસ્થા નં. ૧ નુ નામ “ઈમ્પ્રોવ સિસ્ટમ પ્રા. લી., દઠો માળ, જય ટાવર, અંકુર કોમ્પ્લેક્સ, અંકુર કોસ રોડ, નારણપુરા, અમદાવાદ” દર્શાવેલ હતુ પરંતુ હકીકતમાં “ઈમ્પ્રોશન સિસ્ટમ પ્રા.લી., દઠો માળ, જય ટાવર, અંકુર કોમ્પ્લેક્સ, અંકુર કોસ રોડ, નારણપુરા, અમદાવાદ” છે. તો તે મુજબનો સુધારો વંચાણો લેવું.

અમદાવાદ, તા.૨૪મી ફેબ્રુઆરી ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ
મદદનીશ શ્રમઆયુક્ત અને,
સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ ૧૦ (૧) (સી) હેઠળ

ક્રમાંક:નાશ્રઆ/અવિ/ટે.ન.૧૦/આઈડીઆરનં-૨૨૮/૨૨/૫૭૧૭/૨૦૨૩- આ કચેરીના તા.૨૮/૦૬/૨૦૨૨ના પત્ર ક્રમાંક:નાશ્રઆ/અવિ/વિભાગ-૧/આઈડીઆર નં.૨૨૮/વર્ષ-૨૦૨૨/૨૧૮૨૦ ના પત્રની સાથે મોકલેલ હુકમનં-કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર. નં.૨૨૮/એજે/આઈડીઆર/માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમા સંસ્થા નં. ૧ નુ નામ ઈમોશન

સિસ્ટમ પ્રા. લી., છકો માળ, જય ટાવર, અંકુર કોમ્પ્લેક્ષ, અંકુર કોસ રોડ, નારણપુરા, અમદાવાદ”, દર્શાવેલ હતું પરંતુ હકીકતમાં “ઈમ્પ્રેશન સિસ્ટમ પ્રા.લી., છકો માળ, જય ટાવર, અંકુર કોમ્પ્લેક્ષ, અંકુર કોસ રોડ, નારણપુરા, અમદાવાદ” છે તો તે મુજબનો સુધારો વંચાણે લેવું. અમદાવાદ, તા. ૨૪મી ફેબ્રુઆરી ૨૦૨૩

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/આઈડીઆર/એ.જે./૧૬૩/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા આઈ.આઈ.એફ.એલ ફાઈનાન્સ લી. નં.૨૮-૩૦, અક્ષર આકેડ, વિજય ચાર રસ્તા પાસે, નવરંગપુરા, અમદાવાદ તેના શ્રમયોગી સાગર બાલુભાઈ હીરપારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં..... મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સાગર બાલુભાઈ હીરપારા ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૨૩

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૧/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ઓરમ ફિન્ટ્રેડ, ૫ મો માળ, પરીસીમા એનેક્સી, સી. જી. રોડ, લાલ બંગલા ચાર રસ્તા પાસે, એલીસબ્રીજ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજભાઈ ભાણાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજભાઈ ભાણાભાઈ સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દક્ષી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૩/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) બ્રાન્ચ મેનેજર શ્રી, ધી કોસમોસ કો. ઓ. બેન્ક લી., યુનિવર્સિટી બ્રાન્ચ, વિશ્વકર્મા મેવાડા છાત્રાલય, કોમર્સ છ રસ્તા, નવરંગપુરા, અમદાવાદ (૨) ડેપ્યુટી જનરલ મેનેજર શ્રી, ધી કોસમોસ કો. ઓ. બેન્ક લી., આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેશ મોતીભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિતેશ મોતીભાઈ દેસાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દક્ષી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેરીટ પ્લસ બીપીઓ, પ્રા. લી., ઠે. ૬૦૫, શિવાલીક અબાઈસે, ૧૦૦ ફુટ રીંગ રોડ, પ્રહલાદનગર, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૧૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધારસિંહ હિરાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધારસિંહ હિરાભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૧/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : માલીકશ્રી, smp મોબીટેક પ્રા. લી., એ/૫૦૨, તુલીપ કોપ્રોસ, વી. એસ. હોસ્પીટલ સામે, પકવાન રેસ્ટોરન્ટની ઉપર, માંડલપુર, એલીસશ્રીજ, અમદાવાદ-૬ (૨) ડેપુટી મ્યુનિસિપલ કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન પૂર્વ-ઝોન, મહાનગર સર્વોસદન, વિરાટનગર ચાર રસ્તા, વિરાટનગર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી માનસીબેન નરેશભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી માનસીબેન નરેશભાઈ ચાવડાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૨/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : માલીકશ્રી, smp મોબીટેક પ્રા. લી., એ/૫૦૨, તુલીપ કોપ્રોસ, વી. એસ. હોસ્પીટલ સામે, પકવાન રેસ્ટોરન્ટની ઉપર, માંડલપુર, એલીસશ્રીજ, અમદાવાદ-૬ (૨) ડેપુટી મ્યુનિસિપલ કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન પૂર્વ-ઝોન, મહાનગર સર્વોસદન, વિરાટનગર ચાર રસ્તા, વિરાટનગર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કોકીલાબેન પ્રમોદભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કોકીલાબેન પ્રમોદભાઈ મકવાણાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૩/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : માલીકશ્રી, smp મોબીટેક પ્રા. લી., એ/૫૦૨, તુલીપ કોપ્રોસ, વી. એસ. હોસ્પીટલ સામે, પકવાન રેસ્ટોરન્ટની ઉપર, માંડલપુર, એલીસશ્રીજ, અમદાવાદ-૬ (૨) ડેપ્યુટી મ્યુનિસિપલ કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન પૂર્વ-ઝોન, મહાનગર સર્વોસદન, વિરાટનગર ચાર રસ્તા, વિરાટનગર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી અલ્પાબેન ડાલ્યાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી અલ્પાબેન ડાલ્યાભાઈ મકવાણાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/R-૬૧૦/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : એસ. એમ. એસ. ઇન્ટિગ્રેટેડ ફેસીલીટી સર્વીસીસ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, બી-૩૦૭, ગણેશ પ્લાઝા, નવરંગપુરા પોસ્ટ ઓફીસ, નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેશ લક્ષ્મણભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મશ લક્ષ્મણભાઈ જાદવને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દટ્ટી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/R-૬૧૧/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : સંજય મેઈન્ટેનન્સ સર્વીસીસ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, ૫૧૬-૫૨૨, અશ્વમેઘ એલીગન્સ, ભુદરપુરા રોડ, આંબાવાડી, કલ્યાણ જવેલર્સ પાસે, અમદાવાદ-૩૮૦૦૬ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ઉષાબેન મણિરામ આકોડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ઉષાબેન મણિરામ આકોડેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દટ્ટી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૦૪/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) સોલિડ ટેક ઈન્ડીયા કોમ્પ્યુટર સર્વિસીઝ પ્રા. લી., ૨જ ઠેકાણું :- ૩૨૪, Block-A, Third Floor, Shreeyaa Amalga building, Opp. Avalon Hotel, Off. Sindhu Bhavan, Nr. Nilmani Society, Sindhu Bhavan to Thaltej Metro Road, Thaltej, Ahmedabad-380059. (૨) સોલિડ સીસ્ટમ ગ્લોબલ/સોલિડ સીસ્ટમ લીમીટેડ, ઠેકાણું :- ૩૨૪, Block-A, Third Floor, Shreeyaa Amalga building, Opp. Avalon Hotel, Off. Sindhu Bhavan, Nr. Nilmani Society, Sindhu Bhavan to Thaltej Metro Road, Thaltej, Ahmedabad-380059. (૧) વિપ્રો લીમીટેડ, ઠેકાણું :- પહેલો માળે, ચક્રવર્તી કોમ્પ્લેક્સ, વિજય કોસ રોડ ચાર રસ્તા નવરંગપુરા, અમદાવાદ. (૪) અદાણી એન્ટરપ્રાઇઝ લીમીટેડ, અદાણી કોર્પોરેટ હાઉસ, શાંતીગ્રામ, વૈષ્ણોદેવી સર્કલ પાસે, સરખેલ-ગાંધીનગર હાઈ-વે રોડ, અમદાવાદ-૩૮૨૪૨૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિકેશ દેવજીભાઈ સિકોતરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિકેશ દેવજીભાઈ સિકોતરીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૨૨.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/R-૭૪૮/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ભાગવત વિદ્યાપીઠ, કૃષ્ણધામ, સોલા, અમદાવાદ-૩૮૦૦૬૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સેજલબેન બી. જોગરાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સેજલબેન બી. જોગરાણાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૨.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૫૧/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) જનરલ મેનેજર (એચ. આર.), સિક્કોર વેલ્થ ઈન્ડિયા લી., ૩૨, અંબિકા સોસાયટી, ઉસ્માનપુરા, ઈમેજીંગ સેન્ટર પાસે, અમુલ પાર્લર, ઉસ્માનપુરા, અમદાવાદ (૨) મેનેજીંગ ડાયરેક્ટર, સિક્કોર વેલ્થ ઈન્ડિયા લી., ૬૦૧, ૬૦૨, બી વિંગ, ટ્રેડ વર્લ્ડ, કમલાસીટી, મુંબઈ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામનિવાસ અયોધ્યાપ્રસાદ સાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામનિવાસ અયોધ્યાપ્રસાદ સાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી નવેમ્બર, ૨૦૨૨.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૬૭/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : કિરણ મોટર્સ લી., સરખેજ-ગાંધીનગર હાઈવે, રાજપથ ક્લબ સામે, બોડકદેવ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૧૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મયુરસિંહ જયેન્દ્રસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મયુરસિંહ જયેન્દ્રસિંહ ઝાલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૨.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૮૦/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) ફલરીશ પ્યોર ફુડ પ્રા. લી., ઠે. ક્લેરીશ ટાવર, ડો. હાઉસ સામે, પરીમલ ગાર્ડન પાસે, એલીસબ્રીજ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૬ (૨) માલીકશ્રી સુશીલકુમાર બદલદેવરાજ હાન્ડા, ઠે. ૮૦૧, ૮૦૨, પારીજાત રેસીડન્સી, રીલાયન્સ ફેશ પાસે, બોડકદેવ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૨૬ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ મલ્હાર ભરતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ મલ્હાર ભરતભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૨.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

નંબર. કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૭૮૩ એજે/આઈડીઆર/૨૦૨૨- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ફલરીશ પ્યોર ફુડ પ્રા. લી., ઠે. કલેરીશ ટાવર, ડો.હાઉસ સામે, પરીમલ ગાર્ડન પાસે, એલીસ બ્રીજ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૬ (૨) માલીકશ્રી સુશીલકુમાર બદલદેવરાજ હાન્ડા, ઠે. ૮૦૧, ૮૦૨, પારીજાત રેસીડન્સી, રીલાયન્સ ફેશ પાસે, બોડકદેવ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૨૬ અને શ્રમયોગી શ્રી ફુલજીભાઈ મફતલાલ રબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ફુલજીભાઈ મફતલાલ રબારીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

નંબર. કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૭૮૭ એજે/આઈડીઆર/૨૦૨૨- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ફલરીશ પ્યોર ફુડ પ્રા. લી., ઠે. કલેરીશ ટાવર, ડો.હાઉસ સામે, પરીમલ ગાર્ડન પાસે, એલીસ બ્રીજ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૬ (૨) માલીકશ્રી સુશીલકુમાર બદલદેવરાજ હાન્ડા, ઠે. ૮૦૧, ૮૦૨, પારીજાત રેસીડન્સી, રીલાયન્સ ફેશ પાસે, બોડકદેવ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૨૬ અને શ્રમયોગી શ્રી વ્યાસ વિશાલ ગિરિશકુમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વ્યાસ વિશાલ ગિરિશકુમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

નંબર. કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૭૯૮ એજે/આઈડીઆર/૨૦૨૨- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ટ્રાવેલટાઈમ કાર રેન્ટલ પ્રા.લી.,સારથી બંગ્લોઝ, સત્યમ હોસ્પિઅલ પાછળ, ચાંદખેડા-ગાંધીનગર રોડ, ગાંધીનગર (૨) ટ્રાવેલટાઈમ કાર રેન્ટલ પ્રા. લી., યુનિટ નંબર-૯૬, રામેશ્વર, ૨ સાત્યમેવ, ચાંદખેડા, અમદાવાદ-૩૮૨૪૨૪. (૩) અમદાવાદ જનમાર્ગ લી., ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર, ડો.રમણભાઈ પટેલ ભવન, ઉસ્માનપુરા, અમદાવાદ અને શ્રમયોગી શ્રી દીલીપકુમાર મોતીભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દીલીપકુમાર મોતીભાઈ ગોહીલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૨.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

નંબર. કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૮૦૩ એજે/આઈડીઆર/૨૦૨૨- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) માનસિંહ કોન્ટ્રાક્ટર (કલર કામ) ૧૮, કિષ્ણા નગર, ચાંદલોડીયા, અમદાવાદ (૨) ટ્રસ્ટશ્રી સ્વામિનારાયણ મંદિર, કાલુપુર, અમદાવાદ અને શ્રમયોગી શ્રી રાકેશ રામગોપાલ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશ રામગોપાલ જાદવને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૨.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

નંબર. કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૮૩૮ એજે/આઈડીઆર/૨૦૨૨- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ફલરીશ પ્યોર ફુડ પ્રા.લી.,કે. કલેરીશ ટાવર, ડો.હાઉસ સામે, પરીમલ ગાર્ડન પાસે, એલીસ બ્રીજ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૬ (૨) માલીકશ્રી સુશીલકુમાર બદલદેવરાજ હાન્ડા,કે. ૮૦૧, ૮૦૨, પારીજાત રેસીડન્સી, રીલાયન્સ ફેશ પાસે, બોડકદેવ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૨૬ અને શ્રમયોગી શ્રી સંધ્યા ચીમનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંઘ્યા ચીમનભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

નંબર. કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૮૦૫ એજે/આઈડીઆર/૨૦૨૨- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ફલરીશ પ્યોર ફુડ પ્રા.લી., ડે. કલેરીશ ટાવર, ડો.હાઉસ સામે, પરીમલ ગાર્ડન પાસે, એલીસ બ્રીજ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૬ (૨) માલીકશ્રી સુશીલકુમાર બદલદેવરાજ હાન્ડા, ડે.૮૦૧, ૮૦૨, પારીજાત રેસીડન્સી, રીલાયન્સ ફેશ પાસે, બોડેકદેવ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૨૬ અને શ્રમયોગી શ્રી સુશીલ નાનુરામ સેવક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુશીલ નાનુરામ સેવકને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૮૦૬ એજે/આઈડીઆર/૨૦૨૨- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ઓરીએન્ટલ કેરીયર પ્રા. લી. (કોન્ટ્રાક્ટર) ઠાકોર મહેશજી પ્રતાપજી ઓથોરાઈઝ સીગ્નોરી, માટ્ટી રેલ્વે સ્ટોક યાર્ડ, તા. દેત્રોજ, દેત્રોજ રેલ્વે સ્ટેશન જિ. અમદાવાદ (૨) શેઠશ્રી, ઓરીએન્ટલ કેરીયર પ્રા. લી. (કોન્ટ્રાક્ટર) ૨૦૦, મોતીયા બાગ, ન્યુ દિલ્લી, ૧૧૦૦૫૪ (૩) માટ્ટી સુઝુકી ઇન્ડિયા લી., બ્લોક નં. ૩૩૪, ૩૩૫, ગામ હાંસલપુર બેચરાજી પાસે, તા. માંડલ, જિ. અમદાવાદ ૩૮૨૧૩૦ અને શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર નિર્મલ ચેહરાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર નિર્મલ ચેહરાજીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૮૦૮ એજે/આઈડીઆર/૨૦૨૨- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ગર્ગ યુરોલોજીકલ હોસ્પિટલ, ૨૦૨, શિવાલીક-૨, એચડીએફસી બેન્કની ઉપર, આઈઓસી પેટ્રોલ પંપ પાસે, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ અને શ્રમયોગી શ્રી ખ્રિસ્તી પ્રિમરોઝ સેમ્યુઅલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખ્રિસ્તી પ્રિમરોઝ સેમ્યુઅલભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૨.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૮૩૧ એજે/આઈડીઆર/૨૦૨૨- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ફેરમ કોસ્ટીંગ પ્રા. લી. (શેઠશ્રી અંકુરભાઈ) ઠે. કુહાગામ, કેનાલ રોડ, કોઠીયા ગામા પાસે, તા.દસકોઈ, અમદાવાદ અને શ્રમયોગી શ્રી ગીરવરસિંહ રઘુવીરસિંહ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીરવરસિંહ રઘુવીરસીંહ રાજપુતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૮૩૨ એજે/આઈડીઆર/૨૦૨૨- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: હોટલ રૂદ્રા રેજેન્સી, ઠે. શાંતી ચેમ્બર્સ સેલ્સ ઈન્ડિયા, પાછળ ઈન્કમ ટેક્સ, દિનેશ હોલ સામે, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્ર પ્રસાદ શ્રીપાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્ર પ્રસાદ શ્રીપાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૨.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૮૩૪ એજે/આઈડીઆર/૨૦૨૨- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: રાજહંસ ઈન્ફ્રાકોન (ઈ) પ્રા. લી., (રાજહંસ સિનેમા), ઠે. કલાસાગર મોલ સત્તાધાર ઘાટલોડીયા, અમદાવાદ અને શ્રમયોગી શ્રી જીતેશ પ્રભાતભાઈ જમોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેશ પ્રભાતભાઈ જમોડને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૨.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૮૩૫ એજે/આઈડીઆર/૨૦૨૨- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: રાજહંસ ઇન્ફ્રાકોન (ઈ) પ્રા. લી., (રાજહંસ સિનેમા), ઠે. કલાસાગર મોલ સત્તાધાર ઘાટલોડીયા, અમદાવાદ અને શ્રમયોગી શ્રી દશરથ ચતુરભાઈ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દશરથ ચતુરભાઈ શેખને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૨.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૮૩૬ એજે/આઈડીઆર/૨૦૨૨- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: રાજહંસ ઇન્ફ્રાકોન (ઈ) પ્રા. લી., (રાજહંસ સિનેમા), ઠે. કલાસાગર મોલ સત્તાધાર ઘાટલોડીયા, અમદાવાદ અને શ્રમયોગી શ્રી રૂપેશ અર્જુનપ્રસાદ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની

આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રૂપેશ અર્જુનપ્રસાદ શાહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૨.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૮૮૫ એજે/આઈડીઆર/૨૦૨૨- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ઇન્ટરેક્ટીવ મેન પાવર સોલ્યુશન પ્રા. લી., ૧/૨, ઇન્દ્રપ્રસ્થ બિઝનેશપાર્ક, ડો. એ. વી. સ્કુલ, પ્રહલાદનગર, એક્સેશન મકરબા, અમદાવાદ અને શ્રમયોગી શ્રી રવી રાવ સુભાષરાવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવી રાવ સુભાષરાવને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૧૦૫૭ એજે/આઈડીઆર/૨૦૨૨- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: કચ્છ હાઈવે ટ્રાન્સપોર્ટ કંપની, ભારત એસ્ટેટ, જયપુર ગોલ્ડન કંપનીની બાજુમાં, પટેલ ટ્રાન્સપોર્ટની ગલીમાં, સરખેજ, અમદાવાદ અને શ્રમયોગી શ્રી હીરામ જાલાજી કુમાવત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હીરારામ જાલાજી કુમાવતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

નંબર. કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૧૦૫૮ એજે/આઈડીઆર/૨૦૨૨- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- કચ્છ હાઈવે ટ્રાન્સપોર્ટ કંપની, ભારત એસ્ટેટ, જયપુર ગોલ્ડન કંપનીની બાજુમાં, પટેલ ટ્રાન્સપોર્ટની ગલીમાં, સરખેજ, અમદાવાદ અને શ્રમયોગી શ્રી લોખંડે સંતોષ મહાલુ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લોખંડે સંતોષ મહાલુને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

નંબર. કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૧૦૫૮ એજે/આઈડીઆર/૨૦૨૨- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- કચ્છ હાઈવે ટ્રાન્સપોર્ટ કંપની, ભારત એસ્ટેટ, જયપુર ગોલ્ડન કંપનીની બાજુમાં, પટેલ ટ્રાન્સપોર્ટની ગલીમાં, સરખેજ, અમદાવાદ અને શ્રમયોગી શ્રી સતીષ શહાજી ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સતીષ શહાજી ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

નંબર. કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૧૦૨૩ એજે/આઈડીઆર/૨૦૨૨— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ટ્રાવેલ ડીઝાઈનર ઈન્ડિયા પ્રા. લી., બી-૧૪૦૨, મોડીલ હાઈટસ, નોવોટેલ હોટલની બાજુમાં, એસ.જી.હાઈવે, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ અને શ્રમયોગી શ્રી કિશનભાઈ વિરજીભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશનભાઈ વિરજીભાઈ મકવાણાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

નંબર. કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૧૦૩૦ એજે/આઈડીઆર/૨૦૨૨- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- સિનજી હોસ્પિટલ, ૪૦૨, ૪૦૩, સાવન સ્કવેર, ચેનપુર બસ સ્ટેન્ડ પાસે, ન્યુ રાણીપ, અમદાવાદ અને શ્રમયોગી શ્રી કિરણ રેવાભાઈ દિવાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરણ રેવાભાઈ દિવાનને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

નંબર. કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૧૦૪૫ એજે/આઈડીઆર/૨૦૨૨- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- અમદાવાદ એન્જનીયરીંગ રિસર્ચ ઇન્સ્ટીટ્યુટ, ન્યુયોર્ક ટાવર "A", G-4, થલતેજ ચાર રસ્તા, થલતેજ, અમદાવાદ-૫૪ અને શ્રમયોગી શ્રી વિકાસ રામપ્રકાશ તિવારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિકાસ રામપ્રકાશ તિવારીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

નંબર. કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૧૦૩૫ એજે/આઈડીઆર/૨૦૨૨- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) મારુતી એન્ટરપ્રાઇઝ (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર), ૪૦૭-૪૦૮, ચોથો માળ, હીરમાશા આર્કડ, કારગીલ પેટ્રોલ પંપ પાછળ, સોલા, અમદાવાદ (૨) એસ્ટ્રલ લી., પ્લોટ નં.૧૪૮-૫૦, જીઆઈડીસી, ધોળકા, તા.ધોળકા, જી.અમદાવાદ અને શ્રમયોગી શ્રી બામણીયા જીતેશભાઈ નરવતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બામણીયા જીતેશભાઈ નરવતભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

નંબર. કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૧૦૬૭ એજે/આઈડીઆર/૨૦૨૨- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- શ્રી ભાગવત વિદ્યાપીઠ ટ્રસ્ટ, કીશ્રાધામ, એસ.જી.હાઈવે, સોલા, અમદાવાદ-૬૦ અને શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મીબેન પુરષોત્તમભાઈ ડોરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મીબેન પુરપોત્તમભાઈ ડોરીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

નંબર. કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૧૦૬૮ એજે/આઈડીઆર/૨૦૨૨- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિકાસ એન્ટરપ્રાઇઝ, એ/૧૯, ઓક્સફર્ડ એવન્યુ, સી. યુ. શાહ કોલેજ પાસે, ઈન્કમટેક્સ, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને શ્રમયોગી શ્રી બેજુભાઈ તુલસીભાઈ દંતાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બેજુભાઈ તુલસીભાઈ દંતાણીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

નંબર. કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૧૪ એજે/આઈડીઆર/૨૦૨૩- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) Hon'ble chief executive Officer, Akshay Apollo Hospital Int.Co.Ltd., GIDC Plot, Near Noderyn Party Plot, Bhat gam, Ta, Dist, Gandhinagar (૨) H.R.Manager OUESS, at 1st floor, Above apollo Farmacy, Apollo Hospital, Bhat gam, Gandhinagar અને શ્રમયોગી શ્રી Solanki Sunil Punamchandbhai વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી Solanki Sunil Punamchandbhaiને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

નંબર. કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૨૦ એજે/આઈડીઆર/૨૦૨૩- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-મેનેજર શ્રી/માલીક શ્રી, અનમોલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં.૩૪૨, જી.વી.એમ.એમ., ઓઢવ રીંગ રોડ, અમદાવાદ-૩૮૨૪૧૫ અને શ્રમયોગી શ્રી રાજેશકુમાર યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશકુમાર યાદવને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર. નં.૨૬/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) નારી સંરક્ષણ ગૃહ, ઓઢવ (૨) આર. વી. એન્ટરપ્રાઇઝ, C/o નારી સંરક્ષણ ગૃહ, પાણીની ટાંકી પાસે, વલ્લભનગર સ્કુલની પાછળ, ભિલુકગૃહ, ઓઢવ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખ્રિસ્તી પ્રિસ્કીલાબેન છોટાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખ્રિસ્તી પ્રિસ્કીલાબેન છોટાલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર. નં.૩૫/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: પિકસલ પ્લસ ડાયગ્નોસીક્સ, ૫-૧૦, પુષ્કર આઈકોન, કોમાની બાજુમાં, શુકન ચાર રસ્તા પાસે નિકોલ નરોડા રોડ, અમદાવાદ-૩૮૨૩૫૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પવનકુમાર પ્રકાશભાઈ બોલ્લી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પવનકુમાર પ્રકાશભાઈ બોલ્લીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર. નં.૩૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: પિક્સલ પ્લસ ડાયગ્નોસીક્સ, પ-૧૦, પુષ્કર આઈકોન, કોમાની બાજુમાં, શુકન ચાર રસ્તા પાસે નિકોલ નરોડા રોડ, અમદાવાદ-૩૮૨૩૫૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયમીન અરવિંદભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયમીન અરવિંદભાઈ મકવાણાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર. નં.૫૭/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: માધવ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, C/o ૭૯, અક્ષત એસ્ટેટ, કર્માગેસ (ભારત), એજન્સીસામે, ગુરુદ્વારા પાસે, ઓઢવ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રદિપકુમાર રામરાજ સરોજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રદિપકુમાર રામરાજ સરોજને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર. નં.૫૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) વિભાગીય નિયામકશ્રી, આર. ટી. ઓ. ઓફિસ, મહાદેવનગર, વસ્ત્રાલ, અમદાવાદ, (૨) આર. ટી. ઓ. ઓફિસરશ્રી, સહાયક પ્રાદેશીક વાહન વ્યવહારશ્રીની કચેરી, આર. ટી. ઓ. ઓફિસ મહાદેવનગર, પૂર્વ-વસ્ત્રાલ, અમદાવાદ-૩૮૨૪૧૮, (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, વિધાતા એજ્યુકેશન ટ્રસ્ટ, ૧૦, સેલર, વિજય કોમ્પ્લેક્સ-વાસણા મ્યુ બસ સ્ટેન્ડ યુનિયન બેંક સામે પ્રવિણનગર વાસણા રોડ વાસણા અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૮ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમીલાબેન મનોજભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમીલાબેન મનોજભાઈ ચાવડાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર. નં.૮૭૮/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજરશ્રી, ડીલીવર લી. ૧/૨ શ્રી રંગ પ્લાઝા-૮૫, રક્ષાશક્તિ-ગીફ્ટ સીટી રોડ, રહેસણ ગાંધીનગર-૩૮૨૮૪૫ (૨) MD CEO, DELHIVERY LTD, 282 NATHUR GURUGRAM, HARYANA-122002 (3) MANAGER, DELHIVERY LDT, 601, Building no-1, 6 floor Pushpamangal complex LBS Marg, Uthalsar, Nr. Babubhai Petrol Pump Thane-(W) 400602 અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશભાઈ એમ. રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશભાઈ એમ. રાવલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર. નં.૮૮૭/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: આચાર્ય શ્રી, શ્રી જે. એમ. ચૌધરી સાર્વજનિક પૂર્વ પ્રાથમિક વિદ્યાલય, એસ. ટી. વર્કશોપની સામે, સેક્ટર નં. ૭, ગાંધીનગર-૩૮૨૦૦૭ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રંજનબેન ડી. વાળંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રંજનબેન ડી. વાળંદને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર. નં.૯૯૪/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: પ્રધાન એન્જનીયરીંગ કું., ૫૨૫-૫૨૬, કવીક મેટલ કમ્પાઉન્ડ, રુદ્રાક્ષ કોમ્પલેક્ષ પાછળ જીઆઈડીસી, ઓઢવ, અમદાવાદ-૩૮૨૪૧૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર સંજયકુમાર વિનોદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર સંજયકુમાર વિનોદભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર. નં.૯૯૫/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: પ્રધાન એન્જનીયરીંગ કું., ૫૨૫-૫૨૬, કવીક મેટલ કમ્પાઉન્ડ, રુદ્રાક્ષ કોમ્પલેક્ષ પાછળ જીઆઈડીસી, ઓઢવ, અમદાવાદ-૩૮૨૪૧૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર વિનોદકુમાર મનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર વિનોદકુમાર મનુભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર. નં.૧૦૬૧/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, હરીકુમાર મિલ્લઈ, ડી-૪૦૩, ત્રીજો માળ, પુષ્પક રેસીડેન્સી, આદિનાથનગર, ઓઢવ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપકુમાર શિવકુમારસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપકુમાર શિવકુમારસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર. નં.૧૦૬૫/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) આશા ટ્રેડર્સ, (૨) હીરા એન્ટપર્પર્સ (૩) બ્લ્યુ બેલ પ્રોફાઈલ શીટ્સ (૪) અવિસ્ક રુડીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ સર્વેન્સ ટે. સુર્યરથ ઓઢવ બસ સ્ટેન્ડ પાસે, ઓઢવ રોડ, અમદાવાદ-૩૮૨૪૧૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભોજક હેમલભાઈ અરવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા

વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભોજક હેમલભાઈ અરવિંદભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર :કે.એચ.આર/એસ.એચ.એમ.સી./૭૮૧ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૨/૨૦૨૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.વિભાગ ગોધરા, જી. પંચમહાલ.૩૮૮૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક :કે.એચ.આર.-૨૬ -આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮- (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારા ની કલમ - ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી -૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ અધિક્ષકશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના ગોધરા વિભાગના ઝાલોદ ડેપોમાં કન્ડક્ટર બેજ નંબર: ૨૩૩૩૬ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી તોલસીંગભાઈ એસ.ગરાસીયાને તારીખ:૨/૩/૨૦૨૦ ના બનેલ બનાવમા જવાબદાર ગણીને ચાર્જસીટ નંબર: ૭૪/૨૦૨૦ ની આપી, ખાતાકીય તપાસ કરી દોષીત ઠરાવી તારીખ: ૨/૧૨/૨૦૨૦ ના હુકમથી કોમ્પીટન્ટ ઓથોરીટીએ ૨વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો સજાનો હુકમ કરવામા આવેલો છે. આમ મજકુર કરવામા આવેલ સજાનો હુકમ તે ગેરકાયદેસરનો, બદહેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તેને રદબાતલ ઠરાવી અને તેના થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩

એ.એન.ડીડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરાવિભાગ, વડોદરા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ક્રમાંક :કે.એચ.આર/એસ.એચ.એમ.સી./૭૮૨ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૩/૨૦૨૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.વિભાગ ગોધરા, જી. પંચમહાલ.૩૮૮૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક :કે.એચ.આર.-૨૬ -આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮- (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારા ની કલમ - ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી -૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ અધિક્ષકશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી.કોર્પોરેશનના ગોધરા વિભાગના દાહોદ ડેપોમાં ડ્રાઈવર બેજ નંબર:૧૬૧૫૪ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી નિસારઅલી અહેમદઅલી મકરાણીને ગેરહાજરીના બનાવમાં જવાબદાર ગણી અને નોકરીમાંથી બરતરફ કરવાનો હુકમ પસાર કરવામા આવેલ. ત્યારબાદ તેની સામેની પ્રથમ અપીલ સંબંધીત શ્રમયોગીએ કરતા પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટીએ પ્રથમ અપીલ અંશત; મંજૂર કરી અને તા:૧૬/૭/૨૦૧૮ ના હુકમથી બરતરફીનો હુકમ રદબાતલ ઠરાવી, વયગાળાના સમયને બિનપગારી રજા ગણી અને ૨ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરી સંબંધીત શ્રમયોગીને નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ. આમ પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટીનો મજકુર ૨ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરતો હુકમ રદબાતલ ઠરાવી તેના આધારે અને તે આધારે થયેલ તમામ નુકશાન તથા સંબંધીત શ્રમયોગીને વયગાળાના સમયનો પુરેપુરો પગાર થતી એરીયર્સની રકમ રકમ સહીત સંબંધીત શ્રમયોગીને એસ.ટી. કોર્પોરેશને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩

એ.એન.ડીડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરાવિભાગ, વડોદરા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ક્રમાંક :કે.એચ.આર/એસ.એચ.એમ.સી./૭૮૦ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૧/૨૦૨૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.વિભાગ ગોધરા, જી. પંચમહાલ.૩૮૮૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક :કે.એચ.આર.-૨૬ -આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮- (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારા ની કલમ - ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી -૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ અધિક્ષકશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના ગોધરા વિભાગના ઝાલોદ ડેપોમાં કન્ડક્ટર બેજ નંબર: ૨૩૩૩૬ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી તોલસીંગ એસ. ગરાસીયાને બનેલ બનાવમાં જવાબદાર ગણીને ચાર્જસીટ નંબર:૮૬/૨૦૧૮ની આપી, ખાતાકીય તપાસ કરી દોષીત ઠરાવી તારીખ: ૨૩/૫/૨૦૧૮ના હુકમથી કોમ્પીટેટ ઓથોરીટીએ ૨ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો સજાનો હુકમ કરેલો. જેની સામે પ્રથમ અપીલ અંશત: મંજૂર કરી સજામાં ઘટાડો કરી તારીખ:૩/૮/૨૦૧૮ ના હુકમથી ૧ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ. આમ મજકુર કરવામા આવેલ સજાના હુકમ તે ગેરકાયદેસરનો, બદહેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તેને રદબાતલ ઠરાવી અને તેના થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩

એ.એન.ડીડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરાવિભાગ, વડોદરા

